

**AVISO**

Procedimento de recrutamento de um Dirigente Intermédio de 4º grau em regime de Comissão de Serviço

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 22 de outubro de 2018, se encontra aberto procedimento com vista ao recrutamento de um dirigente intermédio de 4.º grau, para preenchimento de um lugar na Divisão de Apoio à Investigação, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 578/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2ª série, nº210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções no Núcleo de Gestão de Candidaturas da Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade Nova de Lisboa.

Podem candidatar-se a este procedimento concursal os trabalhadores dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo e que reúnam os requisitos previstos no artigo 8.º do Regulamento.

**Referência: CT-DI-021/2018-DAI-NGC**

**1. Local de trabalho:** Instalações da NOVA FCSH, sitas na Avenida de Berna, 26C, 1069-061 em Lisboa.

**2. Conteúdo funcional:**

O posto de trabalho caracteriza-se pelo desempenho das funções definidas no Regulamento, com as competências definidas no Regulamento dos Serviços da Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade Nova de Lisboa, publicado através do Despacho n.º 5605/2018, na 2.ª série do Diário da República, de 6 de junho.

**3. Requisitos gerais de admissão:**

1. Licenciatura;
2. Detentor de um curriculum profissional relevante, com experiência sénior (>10 anos) em gestão de ciência;



#### 4. Requisitos especiais:

1. Conhecimento do sistema de investigação e inovação (I&) nacional;
1. Conhecimento das oportunidades de financiamento para a I&I e das suas agências financiadoras;
2. Experiência comprovada na preparação e acompanhamento de candidaturas a projetos nacionais e internacionais, preferencialmente de candidaturas competitivas internacionais;
3. Participação ativa em redes nacionais e internacionais de desenvolvimento profissional em gestão e administração de ciência;
4. Formação especializada em escrita de candidaturas;
5. Motivação para o exercício da função;
6. Trabalho em equipa e capacidade de liderança;
7. Espírito de iniciativa e autonomia;
8. Capacidade de expressão escrita e oral em Português e Inglês;
9. Capacidade de organização;
10. Resiliência e flexibilidade.

#### 5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento tipo, conforme modelo disponível em <http://fcsh.unl.pt/faculdade/recursos-humanos/concursos/nao-docentes> acompanhado de 1) *curriculum vitae*, datado, assinado e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, 2) carta de motivação, 3) cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos relevantes no âmbito do conteúdo e requisitos funcionais, remetidos para o endereço de correio eletrónico [drhrecrutamento@fcsh.unl.pt](mailto:drhrecrutamento@fcsh.unl.pt), indicando no assunto a referência CT-DI-021/2018-DAI-NGC .

A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae*, da carta de motivação e de cópia do certificado de habilitações literárias determina a exclusão no procedimento de recrutamento e seleção.

Posteriormente a Divisão de Recursos Humanos envia ao candidato uma mensagem de correio eletrónico confirmando a receção da candidatura.

#### 6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de

candidaturas, até ao dia 16 de novembro de 2018.

### **7. Métodos de seleção:**

Serão utilizados de forma faseada dois métodos de seleção: na 1ª fase a Avaliação Curricular (AC) e na 2ª fase a Entrevista de Avaliação de Competências e Perfil (E), com as seguintes ponderações: AC 0-60 pontos e E 0-40 pontos. Apenas os candidatos com uma classificação resultante da AC igual ou superior a 45 passarão à 2ª fase (E).

A AC dos candidatos será feita de acordo com os seguintes parâmetros, tendo em conta as competências expressas pelo candidato no *Curriculum vitae* e na carta de motivação nas seguintes vertentes:

1. Habilitações literárias;
2. Nível de experiência profissional sénior (>10 anos) em gestão de ciência;
3. Nível de experiência profissional em apoio a candidaturas, em particular a agências financiadores competitivas internacionais e agências/ programas de financiamento específicas das áreas científicas da NOVA FCSH;
4. Formação especializada em escrita de candidaturas;
5. Experiência profissional em instituições do sistema de investigação e inovação (I&) nacional, em particular na área das Ciências Sociais e Humanidades.

A E avaliará a experiência, os conhecimentos e competências técnicas, assim como aspetos comportamentais evidenciados pelo candidato, nomeadamente os relacionados com:

5. Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal;
6. Motivação e perfil adequado ao desempenho das funções descritas no conteúdo funcional deste Edital;
7. Motivação para desenvolvimento profissional na área da gestão e administração de ciência.

### **8. Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto na alínea d) do nº 2 do

artigo 14º do Regulamento, correspondendo a 50% do vencimento de diretor-geral da administração pública.

**9. Composição da Comissão de Seleção:**

Presidente:

Professora Doutora Susana Trovão

Vogais efetivos:

Professora Doutora Catarina Tente

Dra. Isabel Antunes

Vogais suplentes:

Professora Maria José Roxo

Professor António Granado

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.