

LISTA B

Um Por Todos e Todos Por Um / O Valor da União e da Confiança

ELEIÇÃO E COOPTAÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO DE FACULDADE DA NOVA FCSH

Candidatura de Um Representante do Pessoal não Docente e não Investigador

Candidato:

António Paulo Alexandre José
Assistente Técnico / N° 439
DRH – Núcleo de Expediente e Arquivo

Suplentes:

Paulo Alexandre Martins Oliveira
Especialista de Informática grau 1 nível 2 / N° 536
iNOVA – Media Lab

Maria do Carmo Gonçalves Caranhola Marques
Assistente Técnico / N° 619
DBD - Biblioteca Mário Sottomayor Cardia

Mandatária:

Alice Gomes Martins Oliveira
Técnico Superior / N° 311
DP – Conselho Científico
alice.oliveira@fcs.unl.pt ext. 1563

LISTA B

ELEIÇÃO E COOPTAÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO DE FACULDADE DA NOVA FCSH

UNUS PRO OMNIBUS, OMNES PRO UNO
(O VALOR DA UNIÃO E DA CONFIANÇA)

Princípios Orientadores:

- 1- Discutir e analisar a NOVAFCSH (orçamentos/resultados operacionais e planos de actividade/ensino, investigação e outros) com base num diálogo de opiniões para um objectivo prioritário: gerar um ambiente de entreajuda, de proximidade e de cumplicidade nos destinos da Faculdade.
- 2- Valorizar os recursos humanos segundo as necessidades da Instituição e as capacidades dos colaboradores/trabalhadores, com incentivos à formação profissional e académica ao longo da vida e intensificar o intercambio com Universidades Portuguesas e Estrangeiras.
- 3- Reconhecer a competência, a responsabilidade e o compromisso atribuindo prémios de acordo com a avaliação e desempenho (excelente, relevante e adequado) e resolução das situações pendentes no mapa do pessoal não docente (precários, mobilidades intercarreiras e coordenações).
- 4- Envolver o pessoal não docente na eventual transferência para as novas instalações da NOVAFCSH salvaguardando e se possível criando melhores condições de trabalho;
- 5- Propor condições complementares no apoio nos tempos livres, nas férias dos descendentes dos colaboradores, com espaços próprios que facilitem a relação familiar e por consequência a relação profissional sem preocupações adicionais;
- 6- Transmitir à Direcção da NOVAFCSH preocupações/sugestões vivenciadas pelo pessoal não docente, contribuindo activamente para o desenvolvimento e soluções facilitadoras a ser prestadas pelos serviços, optimizando a qualidade do desempenho profissional e das relações interpessoais.

NOVAFCSH 20 / FEVEREIRO / 2018

António Paulo Alexandre José

