

AVISO

Procedimento de recrutamento de um/a Técnico/a Superior em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 27 de junho de 2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento com vista à contratação de um/a Técnico/a Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, nos termos do Código do Trabalho, e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções como gestor de comunicação do projeto FRONTIERS - Fellowship Residencies Offering science News professionals Tools and training for Independent and Ethical Reporting on Science.

Referência: CT-TS-043/2023/ICNOVA-FRONTIERS

Local de trabalho: Instalações da NOVA FCSH, em Lisboa, e do ITQB NOVA, em Oeiras.

1. Conteúdo funcional:

O candidato selecionado integrará a equipa do projeto FRONTIERS, onde promoverá designadamente as seguintes atividades:

- 1.1. Desenvolvimento de ações de comunicação do projeto, incluindo gestão de redes sociais, website e campanhas;
- 1.2. Criação e implementação de iniciativas de comunicação de ciência no âmbito do projeto;
- 1.3. Produção de conteúdos sobre o projeto para efeitos de comunicação e disseminação;
- 1.4. Organização de eventos públicos, incluindo reuniões de trabalho, workshops e congressos;
- 1.5. Desenvolvimento de outras ações de comunicação interna e externa, nomeadamente junto dos media e de organizações na área do jornalismo e da investigação;
- 1.6. Criação e manutenção de bases de dados necessárias para a comunicação e a disseminação;
- 1.7. Articulação com os gabinetes de comunicação das entidades parceiras e das instituições hospedeiras e com os jornalistas envolvidos nas residências;
- 1.8. Elaboração de relatórios.

2. Requisitos gerais de admissão:

- 2.1. Mestrado e/ou doutoramento;

3. Requisitos a avaliar:

- 3.1. Experiência relevante na área da gestão de projetos de investigação ou de outras iniciativas;
- 3.2. Experiência relevante em comunicação de ciência;
- 3.3. Portfólio digital nas áreas do conteúdo funcional;
- 3.4. Motivação para o exercício das funções e disponibilidade imediata;

- 3.5. Capacidade de análise, planeamento, organização e trabalho em equipa;
- 3.6. Dinamismo, proatividade e flexibilidade.

4. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento tipo, disponível em [modelo](#), acompanhado de curriculum vitae detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações literárias, carta de motivação e outros documentos relevantes no âmbito do conteúdo e requisitos funcionais, remetidos para o endereço de correio eletrónico drhrecrutamento@fcs.unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-TS-043/2023/ICNOVA-FRONTIERS**.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo para a candidatura.

Em caso de dúvida, assiste à Comissão de Seleção a possibilidade de solicitar a qualquer candidato/a os documentos comprovativos dos factos referidos no curriculum vitae, sendo que, a não apresentação dos mesmos implica a não consideração dos factos.

A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita da referência do presente anúncio, curriculum vitae, cópia do certificado de habilitações literárias e carta de motivação determina a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

5. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, pelo prazo de 10 dias úteis, contados do dia 29/06/2023.

6. Métodos de seleção:

Serão utilizados de forma faseada dois métodos de seleção. Na 1ª fase, a Avaliação Curricular (AC) e, na 2ª fase, a Entrevista de Avaliação de Competências e Perfil (E), com as seguintes ponderações:

- Avaliação Curricular (AC) 0-60 pontos
- Entrevista de Avaliação de Competências e Perfil (E) 0-40 pontos.

Apenas os candidatos com uma classificação resultante da AC igual ou superior a 50 passarão à 2ª fase (E).

A AC dos candidatos será feita de acordo com os seguintes parâmetros, tendo em conta as competências expressas pelo candidato no Curriculum vitae e na carta de motivação nas seguintes vertentes:

- 6.1. Experiência relevante na área da gestão de projetos de investigação ou de outras iniciativas;
- 6.2. Experiência relevante em comunicação de ciência;
- 6.3. Portfólio digital nas áreas do conteúdo funcional;

A E avaliará a experiência, os conhecimentos e competências técnicas, assim como aspetos comportamentais evidenciados pelo candidato, nomeadamente os relacionados com:

- 6.4. Motivação para o exercício das funções e disponibilidade imediata;
- 6.5. Capacidade de análise, planeamento, organização e trabalho em equipa;
- 6.6. Dinamismo, proatividade e flexibilidade.

A classificação final será expressa na escala de 0-100 valores. Não será admitido(a) a ocupar o lugar a concurso, por falta de mérito absoluto, candidato(a) que não obtenha uma classificação final igual ou superior a 70 pontos.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, tendo por limite máximo a 2.ª posição remuneratória, nível remuneratório 20A.

9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

Professor Doutor António Granado – Coordenador nacional do projeto FRONTIERS e Coordenador do Mestrado em Comunicação de Ciência da Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade NOVA de Lisboa – NOVA FCSH;

Vogais efetivos:

Professora Ana Sanchez – Coordenadora nacional do projeto FRONTIERS e Coordenadora do Mestrado em Comunicação e Ciência do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier – ITQB NOVA;

Professor Paulo Nuno Vicente – Professor Auxiliar e Vice-coordenador do Doutoramento em Media Digitais da NOVA FCSH;

Vogais suplentes:

Doutor Tiago Quintanilha – Gestor de Ciência no Instituto de Comunicação da NOVA – ICNOVA;

Dra. Renata Ramalho – Coordenadora do Gabinete de Comunicação e Imagem do Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier – ITQB NOVA.

A Universidade NOVA de Lisboa promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.