

AVISO

Procedimento de recrutamento de um Técnico Superior em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto no âmbito do projeto ySkills

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 17 de maio de 2021, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, nos termos do n.º 2 do artigo 140 do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2ª série, nº 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções Instituto de Comunicação da Nova (ICNOVA), no âmbito do projeto ySKILLS. Este projeto, financiado pelo Programa europeu Horizon 2020, envolve um consórcio de universidades de 13 países e visa analisar e maximizar o impacto a longo prazo do ambiente digital em múltiplos aspetos do bem-estar de crianças e adolescentes, pelo aumento da sua resiliência conseguida pelo fortalecimento de competências digitais.

Referência: **CT-TS-014/2021/ICNOVA**

- 1. Local de trabalho:** Instalações do ICNOVA FCSH, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.
- 2. Conteúdo funcional:**
 - Gestão do Plano de Comunicação, Disseminação e Exploração do projeto ySKILLS;
 - Gestão de redes sociais associadas ao projeto;
 - Produção de conteúdos de disseminação internacional (como newsletter, vídeos, jogos)
 - Articulação com as equipas dos países do consórcio, nas tarefas de comunicação, disseminação e exploração;
 - Participação em ações de divulgação do projeto, incluindo produção de mensagens diferenciadas para diferentes audiências;
 - Comunicação e disseminação do projeto ySKILLS e dos seus resultados, em Portugal;
 - Pesquisa e tratamento de estudos relacionados com a temática realizados em Portugal;

- Realização de tarefas relacionadas com trabalho de campo a realizar em Portugal, relativas à temática do projeto (como transcrições, aplicação de questionários, etc.).

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Ciências da Comunicação, Jornalismo, ou áreas afins.

4. Requisitos a avaliar:

- Formação e experiência em comunicação de ciência;
- Experiência de comunicação de ciência para diversas audiências, incluindo crianças e jovens;
- Domínio de redes sociais, incluindo a sua monitorização e avaliação de impactos;
- Domínio de ferramentas informáticas na ótica do utilizador;
- Capacitação para produção de conteúdos audiovisuais; será valorizada formação em visualização de dados;
- Bom domínio da língua inglesa, falada e escrita;
- Capacidade de pesquisa e análise de informação de ciência;
- Capacidade de trabalho autónomo e grande sentido de organização;
- Aptidão e gosto por trabalhar em redes internacionais

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento tipo, disponível em https://www.fcsch.unl.pt/static/documentos/concursos/nao_docentes/formularios/FORMULARIO_NAO_DOCENTE.pdf, acompanhado de curriculum vitae, assinado e datado, atualizado à data da candidatura e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações literárias, carta de motivação e outros documentos relevantes no âmbito do conteúdo e requisitos funcionais, remetidos para o endereço de correio eletrónico drhrecrutamento@fcsch.unl.pt, indicando no assunto a referência CT-TS-014/2021/ICNOVA.

A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae* e de cópia do certificado de habilitações literárias

determina a exclusão do processo de recrutamento e seleção. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. Posteriormente a Divisão de Recursos Humanos envia ao candidato uma mensagem de correio eletrónico confirmando a receção da candidatura.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao dia 22 de junho de 2021.

7. Métodos de seleção

Serão utilizados de forma faseada dois métodos de seleção: na 1ª fase a Avaliação Curricular (AC) e na 2ª fase a Entrevista de Avaliação de Competências e Perfil (E), com as seguintes ponderações: AC 0-60 valores e E 0-40 valores. Apenas os candidatos com uma classificação resultante de AC igual ou superior a 45 passarão à 2ª fase (E)

A AC dos candidatos será feita de acordo com os seguintes parâmetros, tendo em conta as competências expressas pelo candidato no *Curriculum vitae* e na carta de motivação nas seguintes vertentes:

- Formação e experiência em comunicação de ciência;
- Experiência de comunicação de ciência para diversas audiências, incluindo crianças e jovens;
- Domínio de redes sociais, incluindo a sua monitorização e avaliação de impactos;
- Domínio de ferramentas informáticas na ótica do utilizador;
- Capacitação para produção de conteúdos audiovisuais; formação em visualização de dados;

A E avaliará a experiência, os conhecimentos e competências técnicas, assim como aspetos comportamentais evidenciados pelo candidato, nomeadamente os relacionados com:

- Bom domínio da língua inglesa, falada e escrita;
- Capacidade de pesquisa e análise de informação de ciência;
- Capacidade de trabalho autónomo e grande sentido de organização;
- Aptidão e gosto por trabalhar em redes internacionais

A classificação final será expressa na escala de 0 a 100 valores. Os parâmetros de avaliação constam da ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitado.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento, correspondendo à 2ª posição remuneratória, nível remuneratório 15A.

9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

Professora Doutora Cristina Ponte

Vogais efetivos:

Professora Doutora Joana Lobo Antunes

Professor Doutor António Granado

Vogais suplentes:

Professor Doutora Susana Batista

Professora Doutora Teresa Sofia Castro

10. Política de não discriminação e de igualdade de acesso

A Universidade Nova de Lisboa promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum(a) candidato(a) pode ser privilegiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento(a) de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.