

## AVISO

### PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM WEB DESIGNER EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO A TERMO INCERTO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 1 de março de 2021, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Web Designer, em regime de contrato de trabalho a termo incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contrato de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções na Infraestrutura ROSSIO.

**Referência:** CT-TS-009/2021/ROSSIO – Webdesigner

**1. Local de trabalho:** Instalações da NOVA FCSH, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

#### **2. Conteúdo funcional:**

A infraestrutura ROSSIO (<http://rossio.fcsh.unl.pt/>) é uma infraestrutura digital de investigação que pretende federar conteúdos do património histórico e cultural português de várias entidades (arquivos, museus, centros de documentação) e disponibilizá-los à comunidade científica e ao público em geral em acesso aberto, com recurso a tecnologias da web semântica e linked open data.

Funções a desempenhar:

- Acompanhar a elaboração da plataforma tecnológica da infraestrutura digital;
- Desenvolver diversas soluções de design;
- Criar sitemaps e sketches;
- Construir wireframes e protótipos, zelando pelas boas práticas de User Experience (UX);
- Criar soluções de User Interface (UI) com designs diferenciadores, interativos e focados nas necessidades do utilizador;
- Realizar questionários para futuros utilizadores da plataforma, desenvolvendo testes e análises de usabilidade;
- Proatividade, capacidade de trabalho em equipa e de motivação da equipa envolvida no desenvolvimento da plataforma tecnológica;
- Colaborar em atividades de curadoria digital.

#### **3. Requisitos gerais de admissão:**

- Licenciatura em Design ou similar;
- Experiência profissional na indústria das tecnologias da informação;
- Experiência no design de interfaces para soluções móveis.

#### **4. Valorizam-se os seguintes requisitos:**

- Conhecimento de HTML5, CSS3, Javascript;

- Familiaridade com princípios de usabilidade e as melhores práticas de acessibilidade;
- Conhecimento de ferramentas e soluções de prototipagem;
- Conhecimentos de SEO e SEM;
- Conhecimentos de edição de fotografia e vídeo.

### **5. Apresentação da candidatura:**

A apresentação da candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento tipo, conforme modelo em anexo, e disponível [https://www.fcsch.unl.pt/static/documentos/concursos/nao\\_docentes/formularios/FORMULARIO\\_NAO\\_DOCENTE.pdf](https://www.fcsch.unl.pt/static/documentos/concursos/nao_docentes/formularios/FORMULARIO_NAO_DOCENTE.pdf), acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do(s) certificado(s) de habilitações literárias, portfólio digital (de preferência através da indicação de link online) e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [drhrecrutamento@fcsch.unl.pt](mailto:drhrecrutamento@fcsch.unl.pt), indicando no assunto a referência CT-TS-009/2021/ROSSIO – Webdesigner.

### **6. Prazo de apresentação das candidaturas:**

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao dia **22 de março de 2021**.

### **7. Método de seleção:**

O processo de seleção decorrerá em duas fases que constituem as componentes de avaliação deste processo: a avaliação curricular (AC) e a entrevista profissional de seleção (EPS) sendo cada uma das fases de seleção eliminatórias.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 100 valores, que resulta da seguinte fórmula:  
Classificação final = 40% AC + 60% EPS

Apenas os candidatos com classificação mínima de 30 valores na primeira fase de seleção (AC) serão considerados na segunda fase (EPS).

Apenas serão considerados os candidatos que obtiverem uma classificação final mínima de 80 valores.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

### **8. Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, correspondendo à 3.ª posição remuneratória, nível remuneratório 19-A, nomeadamente 1.407,45€, de acordo com a tabela constante dos Anexos II e III do mesmo.

### **9. Composição da comissão de seleção:**

Presidente: Professora Amélia Andrade

1º vogal: Professor Daniel Alves

2º vogal: Engenheiro Daniel Monteiro

1º vogal suplente: Doutora Ângela Salgueiro

2º vogal suplente: Doutora Joana Paulino

Em cumprimento com a alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a NOVA FCSH, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.