

AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO A TERMO INCERTO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 23 de janeiro de 2021, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho a termo incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções na Infraestrutura ROSSIO.

Referência: CT-TS-050/2020/ROSSIO

1. Local de trabalho: Instalações da NOVA FCSH, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2. Conteúdo funcional:

A infraestrutura ROSSIO (<http://rossio.fcsh.unl.pt/>) é uma infraestrutura digital de investigação que pretende federar conteúdos do património histórico e cultural português de várias entidades (arquivos, museus, centros de documentação) e disponibilizá-los à comunidade científica e ao público em geral em acesso aberto, com recurso a tecnologias da web semântica e linked open data.

Funções a desempenhar:

- Auxiliar a equipa da infraestrutura ROSSIO na organização dos materiais pré existentes de modo a que venham a ser disponibilizados na Plataforma ROSSIO;
- Produzir conteúdos inovadores tendo por base esses materiais;
- Participar na produção dos outputs do projeto;
- Contribuir e participar em atividade de disseminação da infraestrutura;
- Produção de artigos científicos.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura na área científica da História;
- Mestrado na área científica da História Contemporânea;
- Formação e experiência de trabalho em Paleografia;
- Experiência de participação em projetos de investigação com leitura e transcrição de fontes dos séculos XVIII e XIX;
- Conhecimentos de informática aplicada à História;
- Domínio da língua portuguesa e inglesa, oral e escrita;

– Facilidade na leitura e escrita da língua francesa.

4. Valorizam-se os seguintes requisitos:

- Experiência de organização de eventos científicos e culturais; – Experiência de trabalho em projetos de investigação, e/ou Unidades ou Infraestruturas de Investigação do sistema científico nacional ou internacional na área da História Contemporânea;
- Publicações na área da História Contemporânea, de preferência com peer review e indexadas;
- Envolvimento com a comunidade científica e académica, nacional e internacional, das áreas da História Contemporânea;
- Capacidade de trabalho em equipa e facilidade no relacionamento interpessoal.

5. Apresentação da candidatura:

A apresentação da candidatura deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento tipo, conforme modelo em anexo, e disponível em https://www.fcsh.unl.pt/static/documentos/concursos/nao_docentes/formularios/FORMULARIO_NAO_DOCENTE.pdf, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do(s) certificado(s) de habilitações literárias, carta de motivação e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico drhrecrutamento@fcsh.unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-TS-050/2020/ROSSIO**.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao dia **11 de fevereiro de 2021**.

7. Método de seleção:

O processo de seleção decorrerá em duas fases que constituem as componentes de avaliação deste processo: a avaliação curricular (AC) e a entrevista profissional de seleção (EPS) sendo cada uma das fases de seleção eliminatórias.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 100 valores, que resulta da seguinte fórmula: Classificação final = 40% AC + 60% EPS

Apenas os candidatos com classificação mínima de 30 valores na primeira fase de seleção (AC) serão considerados na segunda fase (EPS).

Apenas serão considerados os candidatos que obtiverem uma classificação final mínima de 80 valores.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento, correspondendo à 3.ª posição remuneratória, nível remuneratório 19-A, nomeadamente 1.407,45€, de acordo com a tabela constante dos Anexos II e III do mesmo.

9. Composição da comissão de seleção:

Presidente: Professora Doutora Amélia Aguiar Andrade Vogais efetivos: Professor Doutor Daniel Alves e Doutora Ângela Salgueiro Vogais suplentes: Mestre Cátia Carvalho e Dra. Sandra Maria Cid Ferreira Matias

Em cumprimento com a alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a NOVA FCSH, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.