

PLANO DE ATIVIDADES 2024



NOVA FCSH

FACULDADE DE CIÊNCIAS SOCIAIS E HUMANAS
UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Ficha Técnica

Título: Plano de Atividades 2024

Data: 28/06/2023

Autoria: Direção da Faculdade

Edição: Faculdade de Ciências Sociais e Humanas (NOVA FCSH)

Aprovado pelo Conselho de Faculdade em quatro de julho de dois mil e vinte e três em cumprimento da subalínea *iii*) da alínea *q*) do n.º 2 do art.º 19.º e da alínea *c*) do n.º 3 do art.º 12.º dos Estatutos da Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade Nova de Lisboa.

Classificação: 150.20.101

Código: GP.PO.04.01

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| Nota Introdutória | 3 |
| Eixos de Intervenção, Objetivos e Ações para 2024 | 4 |
| 1. Planeamento e Qualidade | 4 |
| 2. Ensino e Estudantes | 6 |
| 3. Investigação | 9 |
| 4. Inovação e Criação de Valor | 12 |
| 5. Infraestruturas e Transição Digital | 16 |
| 6. Internacionalização, Cultura e Parcerias Regionais | 20 |
| 7. Responsabilidade Social e Sustentabilidade | 24 |
| 8. Imagem e Comunicação | 28 |
| 9. Gestão e Financiamento | 30 |
| ANEXO I | 32 |
| Ano Experimental | 32 |
| ANEXO II | 34 |
| Proposta de Plano Estratégico 2023 - 2030 | 34 |
| ANEXO III | 35 |
| Identificação | 35 |
| Missão | 35 |
| Órgãos de Governo e Organização Funcional | 35 |

NOTA INTRODUTÓRIA

O Plano de Atividades de 2024 (PA 2024) reflete as duas dimensões de trabalho que desenvolvemos: a) a garantia da continuidade das atividades correntes que são diariamente executadas de forma discreta, mas indispensável para o bom funcionamento de toda a Faculdade; b) as medidas inovadoras que garantem as mudanças necessárias para melhorar o que fazemos. Estão ambas vertidas no presente documento através da organização em eixos de intervenção, por objetivos, ações e concretizadas em indicadores e metas.

O PA 2024 incorpora o desenvolvimento do trabalho dos serviços em articulação com as deliberações do Conselho Científico e do Conselho Pedagógico que alimentam o essencial das mudanças que se pretende efetivar na vida da NOVA FCSH.

Também no âmbito das competências do Conselho de Faculdade, decisões como a deliberação sobre “as novas instalações da NOVA FCSH” é um fator adicional a ter em atenção para a definição do rumo dado pela Direção às atividades a promover.

Acresce que o ano 2024 será particularmente marcado pela criação de um “Ano Experimental” (ver Anexo I) que permitirá avaliar, acompanhar e concluir a proposta final de Projeto Científico Estratégico, integrado no Plano Estratégico (PE), a apresentar ao Conselho de Faculdade até final do próximo ano letivo (junho 2024). Entretanto prossegue a consulta interna, aberta a todos os interessados, das várias peças que constituem o referido PE, prevista até janeiro de 2024, e que permitirá recolher os contributos de todos os órgãos e interlocutores centrais (ver Anexo II) e integrá-los na medida do possível neste Plano programado até 2030.

Esta dinâmica despoletará na NOVA FCSH um conjunto de discussões nos vários órgãos e nas instâncias de representação dos corpos constituintes da Faculdade que se afiguram não só necessárias como desejáveis. A transparência nas decisões, baseada na informação e na participação dos interessados, é um fator decisivo para garantir a confiança no funcionamento das instituições. O resultado desse debate alargado será seguramente muito útil para um envolvimento empenhado dos membros da NOVA FCSH, valorizando o seu sentido de pertença, num desafio partilhado que visa ultrapassar os obstáculos que se vão colocando e atingir as metas definidas.

A NOVA FCSH pauta-se por uma visão colaborativa dos órgãos que a constituem, onde se incluem todos os seus trabalhadores, mas também os estudantes, que dão razão de ser à nossa existência, e todos os parceiros com quem trabalhamos. A Direção da NOVA FCSH entende que este modo de proceder dá mais força e consistência à nossa ação, numa relação estreita com a Reitoria e com todas as UO da NOVA, atentos aos problemas que emergem e também aos que estão por resolver.

O ano 2024 afigura-se como um tempo de grandes decisões em que a Direção se compromete em atingir metas ousadas, o que só será possível com o envolvimento e participação de todos.

EIXOS DE INTERVENÇÃO, OBJETIVOS E AÇÕES PARA 2024

1. PLANEAMENTO E QUALIDADE

O ano de 2023 foi um ano decisivo para implementar uma visão mais moderna, dinâmica, transversal e integrada, do Planeamento e da Qualidade. Reforçaram-se – embora com limitações a superar num futuro próximo – as equipas, dotando-as de recursos humanos com conhecimentos técnicos especializados na análise e tratamento de bases de dados. Difundiu-se uma cultura da qualidade que permitiu obter excelentes taxas de respostas aos inquéritos de satisfação dos alunos em relação às Unidades Curriculares (cerca de 80%), resultados também muitos positivos na avaliação dos cursos pela Agência De Avaliação e Acreditação Do Ensino Superior (A3ES), com 19 cursos acreditados desde janeiro de 2023 através do Regime Simplificado de Avaliação da A3ES, para além de prosseguir o moroso processo de elaboração do Manual de Procedimentos.

Foi ainda, pela primeira vez, elaborado, graças a um trabalho colaborativo e multidisciplinar que envolveu vários serviços um estudo de sustentabilidade financeira de todos os cursos formais e não formais em oferta. Trata-se de um instrumento fulcral para a tomada de decisões estratégicas de curto e médio prazo. Vários serviços, para além da Divisão de Planeamento e Qualidade, contribuíram para a elaboração do Guião de Autoavaliação no âmbito do processo (em curso) de avaliação institucional da NOVA.

Está em processo de implementação uma política de maior rigor e transparência na comunicação (interna e externa) de indicadores de desempenho estruturantes tanto no domínio da qualidade do ensino como da investigação e dos serviços.

O processo de modernização da Divisão de Planeamento e Qualidade tem vindo a transformar este serviço numa estrutura mais apta a responder aos exigentes desafios do ano de 2024, de entre os quais se destacam:

- 1) O aperfeiçoamento e a estabilização de um Sistema de Gestão de Informação Estratégica e Operacional da NOVA FCSH acompanhado de uma melhoria na organização e operacionalidade dos indicadores de gestão. Pretende-se deste modo consolidar a qualidade da informação, as metodologias de recolha, tratamento e validação dos dados, bem como a sua visualização interativa;
- 2) O apoio operacional e estratégico à Direção e aos Departamentos no âmbito da Reforma Curricular;
- 3) O apoio operacional e estratégico aos Departamentos e às Coordenações de Curso no âmbito dos processos de autoavaliação dos CE pela A3ES, prevendo-se que cerca de 20 Ciclos de Estudos sejam avaliados até dezembro de 2024;
- 4) O aprofundamento e a disseminação de uma cultura da Qualidade.

Para dar cumprimento às atividades acima descritas, foram consideradas verbas na proposta de orçamento da Divisão de Planeamento e Qualidade, na Divisão de Biblioteca e Documentação e também na Divisão de Informática e Transformação Digital, apresentadas na Proposta de Orçamento para o ano de 2024 nos seguintes pontos, respetivamente nos pontos 4.1 Ensino e ponto 4.2 Transformação Digital.

| Nº | OBJETIVOS EIXO 1 – Planeamento e Qualidade | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|--|---|----------------------------------|-------|------------|
| 1.1 | Consolidação da cultura da qualidade na NOVA FCSH | Realizar o Dia da Qualidade Nova FCSH | Número de Eventos realizados | 1 | 31/12/2024 |
| | | Desenvolver ações de divulgação dos resultados da inquirição NOVA SIMAQ junto da comunidade NOVA FCSH | Número de Ações desenvolvidas | 2 | 31/12/2024 |
| | | Aumentar a participação nos inquéritos de Satisfação Global e Novos alunos | Taxa de Resposta | 50% | 30/11/2024 |
| 1.2 | Desenvolvimento de mecanismos de melhoria contínua no âmbito do NOVA SIMAQ | Implementar novos questionários na plataforma Nonio | Número de Questionários criados | 2 | 31/12/2024 |
| 1.3 | Articulação da política da Qualidade com desafios pedagógicos | Desenvolver instrumentos para compreender o fenómeno do abandono escolar | Taxa de Execução | 100% | 31/03/2024 |
| 1.4 | Desenvolvimento da qualidade da informação de apoio à decisão | Aprofundar a análise à gestão dos 3 ciclos de estudos e pós-graduações | Número de Relatórios produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| | | Elaborar um Plano de Gestão de Informação | Número de Relatórios produzidos | 1 | 30/06/2024 |
| 1.5 | Garantia da integridade dos dados e da curadoria da informação gerida e disponibilizada pela Divisão de Bibliotecas e Documentação (DBD) | Unificar autoridades no sistema de gestão bibliográfico da NOVA FCSH | Número de Autoridades unificadas | 75000 | 31/12/2024 |
| | | Utilizar vocabulários controlados | Taxa de Execução | 100% | 31/12/2024 |
| | | Mapear os Fundos Arquivísticos dos Serviços | Número de Fundos mapeados | 2 | 31/12/2024 |
| | | Monitorizar o processo de Classificação Arquivística efetuado pelos serviços | Número de Relatórios produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| | | Eliminar a documentação acumulada que atinge os Prazos de Conservação Administrativa | Taxa de Execução | 100% | 31/12/2024 |

2. ENSINO E ESTUDANTES

No eixo de intervenção de ensino e estudantes procura-se, dando continuidade ao trabalho desenvolvido nos anos anteriores, assegurar uma gestão curricular que garanta as melhores condições de acesso às ofertas de formação dos cursos conferentes de grau dos três ciclos de estudo, bem como a melhoria continuada no funcionamento da área académica, considerando as suas múltiplas e diversificadas componentes.

Tendo como foco estes objetivos mais gerais, desenvolver-se-ão as atividades sucintamente descritas abaixo, entre muitas outras que continuamente são levadas a cabo em resposta a necessidades circunstanciais e novos desafios que constantemente se vão colocando e que exigem respostas adequadas.

Em 2024 dar-se-á continuidade ao trabalho de aprofundamento da análise das propostas departamentais de atribuição de serviço docente e ofertas letivas, num trabalho de suporte continuado e dinâmico a sugestões de ajustamento e melhoria, considerando quer a oferta atual, quer a que está a ser desenhada no âmbito da reforma integrante do plano estratégico da NOVA FCSH.

Continuar-se-á também a levar a cabo a revisão e atualização de regulamentos e procedimentos da área académica, bem como a desmaterialização de arquivos (académicos e curriculares) e o desenvolvimento de novas potencialidades da plataforma de apoio ao ensino.

A captação de novos estudantes, nacionais e internacionais, a que se associam também as necessidades recorrentemente sentidas a nível interno de melhor acesso à informação sobre os cursos conferentes de grau impõem respostas por parte da comunicação, interna a externa, que procuraremos construir, em articulação com os serviços competentes. Pretende-se assim melhorar a divulgação dos nossos cursos, das suas estruturas e componentes curriculares, promovendo uma visibilidade acrescida, naturalmente para o exterior, mas igualmente contribuindo também, por exemplo, para uma circulação interna dos nossos estudantes entre áreas científicas.

Continuaremos a promover e apoiar as já tradicionais atividades presenciais de acolhimento de novos e potenciais estudantes, organizando também atividades de acolhimento, divulgação de informação e integração para grupos específicos, por exemplo estudantes com acesso ao Ensino Superior através de regimes especiais.

[Estas atividades encontram-se previstas na Proposta de Orçamento para o ano de 2024 nos pontos 4.1 Ensino, 4.3 Comunicação e Imagem e 4.5 Internacionalização, Cultura e Parcerias Regionais.](#)

A NOVA FCSH assume um compromisso permanente em garantir um ambiente inclusivo e acessível a toda a comunidade, promovendo a igualdade de oportunidades, a diversidade e o respeito mútuo. Nesse sentido, a inclusão de estudantes com Necessidades Educativas Especiais (NEE) apresenta-se como uma prioridade, em conformidade com as orientações do Regulamento da NOVA para estudantes NEE e em coordenação com as orientações da respetiva Comissão de Acompanhamento.

Dando continuidade ao 'projeto-piloto' iniciado em 2023, em 2024 será alargado o programa 'Gestores de Caso' dirigido estudantes com necessidades educativas específicas, e que visa proporcionar um acompanhamento personalizado e abrangente a contextos previamente identificados.

Considerando o aumento do número de estudantes com Necessidades Educativas Especiais inseridos na comunidade da NOVA FCSH, entende-se ser fundamental recolher e analisar a informação disponível para compreender a evolução das características e necessidades desta população estudantil, com o objetivo de melhor identificar os desafios e necessidades de resposta a implementar. Como tal, propõe-se a realização, durante o ano de 2024, de um trabalho de reflexão que originará um relatório que analise a evolução da população estudantil com NEE na NOVA FCSH, de modo a ser possível definir estratégias mais eficazes e ajustar as políticas de inclusão da NOVA FCSH à realidade existente.

Entende-se como igualmente prioritário aprofundar os mecanismos de inclusão de estudantes não apenas no ambiente académico, mas também no contexto socioformativo. Assim, em 2024 será implementado um projeto piloto de mentoria por pares para estudantes, com base nas melhores práticas nacionais e internacionais e inspirado em experiências bem-sucedidas de outras Unidades Orgânicas da NOVA. Essa iniciativa visa proporcionar um ambiente de apoio e incentivo entre pares, podendo os estudantes ser

orientada/os por colegas mais experientes. Essa abordagem colaborativa e solidária procura promover a inclusão, a partilha de conhecimentos e a superação de contingências em ambiente académico.

As atividades de inclusão estão expressas no ponto 4.1 Ensino da Proposta de Orçamento para o ano de 2024.

| Nº | OBJETIVOS EIXO 2 – Ensino e Estudantes | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|--|--|--------------------------------------|-------|------------|
| 2.1 | Preservação de arquivos das áreas académica e curricular | Digitalizar as atas de provas públicas de Mestrado | Número de Atas digitalizadas | 2000 | 30/11/2024 |
| | | Digitalizar o arquivo de conteúdos programáticos das unidades curriculares | Taxa de Execução | 100% | 31/12/2024 |
| 2.2 | Consolidação e melhoria da planificação da gestão curricular relativa às ofertas de unidades curriculares dos vários ciclos de estudos | Produzir informação e documentação de suporte à reforma curricular | Taxa de Execução | 100% | 30/06/2024 |
| 2.3 | Contribuição para a responsabilidade social na formação académica de estudantes | Elaborar proposta de regulamento de voluntariado curricular da NOVA FCSH | Número de Documentos produzidos | 1 | 31/05/2024 |
| 2.4 | Reforço da desmaterialização administrativa | Desenvolver a funcionalidade de submissão de processos de creditação no Infogestão | Taxa de Execução | 100% | 31/08/2024 |
| 2.5 | Promoção da Literacia da Informação na comunidade NOVA FCSH | Elaborar um Plano de Capacitação em Competências Transversais e Literacia da Informação | Número de Relatórios produzidos | 1 | 30/09/2024 |
| 2.6 | Promoção de um ambiente de ensino inclusivo | Desenvolver o projeto “Gestores de Caso” dirigido a estudantes com Necessidades Educativas Especiais | Número de Estudantes acompanhadas/os | 12 | 31/08/2024 |
| | | Analisar a evolução da população estudantil com Necessidades Educativas Especiais na NOVA FCSH | Número de Relatórios produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| | | Implementar um projeto piloto de mentoria (por pares) para estudantes | Número de Pares mentores/mentorados | 6 | 31/08/2024 |

3. INVESTIGAÇÃO

A investigação é um eixo estruturante da missão da NOVA FCSH, exigindo um conjunto de atividades que se desenvolvem em contínuo, consideradando a sua centralidade para a dinamização das atividades de investigação e ensino. Não obstante esta continuidade, o ano de 2024 apresenta um contexto particularmente desafiante, marcado pela Avaliação das Unidades de Investigação pela FCT da NOVA FCSH e pelo lançamento de ações orientadas para a concretização das metas estabelecidas no Plano Estratégico da NOVA FCSH. Neste sentido, os objetivos traçados para 2024, bem como as ações que sustentam a sua concretização, estão orientadas para o equilíbrio necessário entre continuidade e projeção estratégica.

Continuaremos a apostar no apoio e capacitação da comunidade NOVA FCSH no que diz respeito à submissão de candidaturas a financiamento competitivo europeu, seja através de sessões de (in)formação seja com incentivos específico como o Financiamento Exploratório. Apostaremos igualmente na organização de sessões orientadas para os processos e aspetos específicos associados à gestão de projetos, com particular destaque para os projetos europeus. Continuaremos a apostar na internacionalização das edições da NOVA FCSH, que com a concretização da plataforma PRELO - Plataforma de Revistas e Edições Científicas da NOVA FCSH, ganhará uma nova dinâmica em 2024.

No que diz respeito à Avaliação das Unidades de Investigação, e para além do acompanhamento no âmbito do Conselho Consultivo das Unidades de Investigação, estão previstas ações específicas para que a NOVA FCSH apoie as suas Unidade de Investigação (UI) como sempre de interesse vital para o dinamismo da investigação na NOVA FCSH.

Por fim, são definidos objetivos e ações no que respeita à Ciência Aberta e Impacto da investigação que contituem uma base fundamental para o trabalho a desenvolver até 2030, no que diz respeito às metas definidas no Plano Estratégico da NOVA FCSH para a Investigação.

[Estas atividades encontram-se previstas no ponto 4.7 Investigação da Proposta de Orçamento para o ano de 2024.](#)

| Nº | OBJETIVOS EIXO 3 – Investigação | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|---|---|---------------------------------|-------|------------|
| 3.1 | Reforço da internacionalização das edições da NOVA FCSH | Monitorizar a atividade editorial e de consulta das publicações na infraestrutura Plataforma de Revistas e Edições Científicas da NOVA FCSH (PRELO) | Número de Relatórios produzidos | 1 | 30/11/2024 |
| | | Atribuir <i>Digital Object Identifiers</i> (DOI) às edições da NOVA FCSH | Número de DOI gerados | 150 | 31/12/2024 |
| | | Elaborar roteiro para a qualificação e certificação das edições e referência nas bases de dados DOAJ, DOAB, Scopus e <i>Web of Science</i> | Número de Documentos produzidos | 1 | 30/11/2024 |
| 3.2 | Fortalecimento da Ciência Aberta na NOVA FCSH | Avaliar as práticas de acesso aberto e cumprimento das políticas na NOVA FCSH – 2019-2022 | Número de Relatórios produzidos | 1 | 30/06/2024 |
| | | Elaborar o Roteiro NOVA FCSH para a Ciência Aberta 2024-2030 | Número de Documentos produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| | | Organizar Sessões de (in)formação sobre Ciência Aberta | Número de Sessões realizadas | 4 | 31/10/2024 |
| | | Organizar sessões de (in)formação sobre projetos e práticas de ciência cidadã | Número de Sessões realizadas | 2 | 31/10/2024 |
| 3.3 | Mapeamento e projeção do impacto (social, económico, ambiental, cultural) das atividades de investigação da NOVA FCSH | Renovar a área da investigação do <i>website</i> da NOVA FCSH (PT e EN) | Taxa de Execução | 100% | 31/12/2024 |
| | | Identificar estudos de caso de impacto para as áreas estratégicas apresentadas no Plano Estratégico | Número de Documentos produzidos | 1 | 30/06/2024 |
| | | Organizar o Dia Aberto da Investigação e Inovação | Número de Eventos realizados | 1 | 30/09/2024 |
| | | Inserir os projetos de investigação financiados com execução entre 2020-2023 nos módulos de "Projetos" e "Awards" do PURE/NOVA Research Portal | Taxa de Execução | 80% | 30/06/2024 |

| Nº | OBJETIVOS EIXO 3 – Investigação | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|--|---|---------------------------------|-------|------------|
| 3.4 | Promoção da participação da NOVA FCSH em projetos europeus | Implementar a edição 2024 do Financiamento Exploratório | Taxa de Execução | 100% | 30/06/2024 |
| | | Mapear as oportunidades de financiamento por UI/área estratégica para o período 2025-2026 | Número de Relatórios produzidos | 2 | 31/12/2024 |
| | | Apoiar as UI e os Investigadores para submissão de candidaturas a financiamento internacional competitivo | Número de Eventos realizados | 8 | 31/12/2024 |
| | | Capacitar a Comunidade NOVA FCSH para a gestão de projetos europeus | Número de Eventos realizados | 4 | 31/12/2024 |
| 3.5 | Apoio às UI da NOVA FCSH no âmbito das visitas externas de avaliação da Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT) em 2024 | Elaborar documento de enquadramento dos eixos estratégicos de investigação da NOVA FCSH | Número de Documentos produzidos | 1 | 29/02/2024 |
| | | Organizar reuniões preparatórias para planeamento das visitas | Número de Reuniões realizadas | 2 | 31/03/2024 |

4. INOVAÇÃO E CRIAÇÃO DE VALOR

A Inovação e Criação de Valor assume-se como um eixo essencial de afirmação da NOVA FCSH no contexto nacional e internacional, através de um plano de ação que em 2024 visa dar continuidade aos anteriores, com a ambição de consolidar e potenciar o talento da NOVA FCSH junto da sociedade. Este desígnio, que implica a valorização do património material e científico, será alcançado através de um trabalho de proximidade com as Unidades de Investigação, com a Divisão de Apoio à Investigação e outros serviços da faculdade, com os nossos Alumni, com a rede de Stakeholders NOVA FCSH e com o Centro de Inovação Social da NOVA (INNO).

Com a consolidação do Gabinete de Inovação e Criação de Valor (GICV), pretende-se em 2024 desenvolver ações e iniciativas dentro de cada domínio de intervenção, das quais se destacam o Dia da Investigação e Inovação (em parceria com a DAI), o prémio “Go Green, Go Social” - NOVA FCSH/Santander Universidades e a Feira de Emprego POP UP.

Com vista à promoção da integração da comunidade estudantil no mercado de trabalho, está prevista a dinamização do portal de emprego da faculdade e a realização de eventos e iniciativas que proporcionem aos estudantes uma aproximação ao mundo laboral e a oportunidades de inserção profissional.

Complementarmente e com a integração da gestão de projetos de Investigação Aplicada no GICV, pretende-se desenvolver e implementar uma estratégia que promova a transferência de conhecimento e a criação de valor económico e social, reforçando a colaboração com entidades públicas e privadas.

Em 2024 serão ainda definidas as principais linhas orientadoras de estratégia e ação no âmbito do *fundraising* para melhorar as condições de intervenção, sendo fundamental, para esse efeito, a dinamização da rede de *stakeholders* e *alumni*.

Sendo a inovação parte integrante da cultura da NOVA, manter-se-á o fomento ao empreendedorismo e o apoio à criação de empresas *spin-off*, através de formação multidisciplinar e de diversas iniciativas que possibilitem aos estudantes adquirirem novas competências, que os capacitarão no desenvolvimento de projetos empreendedores.

[Estas atividades encontram-se previstas no ponto 4.8 Inovação e Criação de Valor da Proposta de Orçamento para o ano de 2024.](#)

| Nº | OBJETIVOS EIXO 4 – Inovação e Criação de Valor | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|--|---|---|-------|--------------------------|
| 4.1 | Dinamização da relação da NOVA FCSH com os <i>Alumni</i> | Realizar iniciativas dirigidas aos <i>Alumni</i> NOVA FCSH | Número de Eventos realizados | 2 | 31/12/2024 |
| | | Implementar ferramenta informática para comunicação com os <i>Alumni</i> NOVA FCSH | Taxa de Execução | 100% | 31/07/2024 |
| | | Atualizar a Base de Dados (BD) <i>Alumni</i> NOVA FCSH | Taxa de Execução | 100% | 30/09/2024 31/12/2024 |
| 4.2 | Promoção da integração da comunidade estudantil no mercado de trabalho | Dinamizar a Plataforma de Emprego (<i>Career Center by JobTeaser</i>) | Taxa de Execução | 100% | 31/12/2024 |
| | | Organizar a Feira de Emprego "POP UP" | Número de Eventos realizados | 1 | 30/06/2024 |
| | | Organizar <i>workshops</i> /apresentações sobre empregabilidade | Número de Eventos realizados | 3 | 31/12/2024 |
| | | Realizar iniciativas com <i>Alumni</i> para partilha de experiência profissional | Número de Eventos realizados | 1 | 31/12/2024 |
| | | Dinamizar uma <i>Newsletter</i> sobre empregabilidade para divulgação de eventos, oportunidades de emprego e estágios profissionais | Número de Edições de <i>newsletter</i> enviadas | 12 | 31/12/2024 |
| | | Sensibilizar os docentes para melhor envolvimento dos mesmos nas iniciativas sobre empregabilidade | Número de Reuniões realizadas | 3 | 31/12/2024 |
| 4.3 | Estímulo do Empreendedorismo na Comunidade NOVA FCSH | Organizar o "Prémio Go Green Go Social - NOVA FCSH/SANTANDER UNIVERSIDADES" | Número de Participantes | 10 | 31/12/2024 |
| | | Continuar o Programa de Aceleração para projetos de Impacto Social | Número de Cursos / <i>Workshops</i> realizados | 2 | 31/12/2024 |
| | | Apoiar as iniciativas de Empreendedorismo da NOVA | Taxa de Apoio | 80% | 31/12/2024 |

| Nº | OBJETIVOS EIXO 4 – Inovação e Criação de Valor | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|--|---|---------------------------------|-------|--|
| 4.4 | Monitorização da captação de financiamento da NOVA FCSH | Criar e manter mapas de controlo dos procedimentos de Investigação Aplicada | Número de Documentos produzidos | 4 | 31/03/2024 30/06/2024 30/09/2024 31/12/2024 |
| | | Criar e manter mapas de controlo dos procedimentos de mecenato | Número de Documentos produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| 4.5 | Aumento da captação de projetos de Investigação Aplicada | Criar manual de procedimentos relacionado com a Investigação Aplicada | Número de Documentos produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| | | Identificar parcerias/convites através de plataformas de contratação pública ou por outros meios | Número de Convites efetuados | 10 | 31/12/2024 |
| | | Valorizar os recursos existentes através de reuniões com docentes e/ou investigadores | Número de Reuniões realizadas | 15 | 31/12/2024 |
| | | Valorizar e promover oportunidades de captação de financiamento através de reuniões com <i>Stakeholders</i> | Número de Reuniões realizadas | 15 | 31/12/2024 |
| | | Captar projetos de investigação aplicada | Número de Projetos captados | 2 | 31/12/2024 |
| | | Realizar o Dia da Investigação e Inovação | Número de Eventos realizados | 1 | 31/12/2024 |
| 4.6 | Desenvolvimento de uma estratégia de <i>Fundraising</i> | Definir um plano estratégico e de ações de angariação de fundos | Número de Documentos produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| 4.7 | Dinamização da Rede de <i>Stakeholders</i> | Participar em atividades ou eventos de <i>Stakeholders</i> identificados | Número de Participações | 2 | 31/12/2024 |

| Nº | OBJETIVOS EIXO 4 – Inovação e Criação de Valor | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|--|---|-------------------------------|-------|------------|
| 4.8 | Enriquecimento do acervo bibliográfico e documental da NOVA FCSH | Integrar novos fundos bibliográficos doados à NOVA FCSH | Número de Livros integrados | 6000 | 31/12/2024 |
| | | Tratar, documentalmente, espólios documentais | Número de Documentos tratados | 2000 | 31/12/2024 |
| | | Captar ofertas bibliográficas institucionais | Número de Livros captados | 1000 | 31/12/2024 |

5. INFRAESTRUTURAS E TRANSIÇÃO DIGITAL

No domínio dos espaços e infraestruturas físicas a NOVA FCSH continuará a investir na qualificação dos espaços já disponíveis e na preparação da mudança de instalações para Campolide. Um foco central estará no projeto de grande dimensão a decorrer no Colégio Almada Negreiros (CAN). Aí será continuada, com maior intensidade, a execução do Investimento TC-C13-i02 – Eficiência Energética em Edifícios da Administração Pública Central no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR). Esta ação implicará intervenções importantes no edifício ao nível da sua reabilitação e sustentabilidade, com destaque para a melhoria substancial das suas eficiências energética e hídrica.

No essencial, efetuar-se-á uma melhor gestão dos espaços da NOVA FCSH promovendo a reorganização dos mesmos tendo em conta as necessidades de utilização previstas, quer em termos de aulas mas também de outros eventos a realizar nos *Campi*, e garantido as condições gerais de trabalho.

A aposta na qualidade dos espaços para uso das nossas atividades será complementada pelos esforços de aumentar o valor faturado no aluguer e concessão de espaços.

[As atividades supracitadas encontram-se previstas no ponto 4.4 Infraestruturas e no ponto 5 Plano de Recuperação e Resiliência \(PRR\) da Proposta de Orçamento para o ano de 2024.](#)

No campo da transição digital, a Inteligência Artificial e os seus impactos no ensino e na investigação são uma preocupação da comunidade NOVA FCSH. Continuaremos a monitorização dos seus desenvolvimentos, trazendo para estudantes, docentes e investigadores as actualizações necessárias a um uso ético e informado das aplicações existentes. Mas iremos estimular também uma utilização desta e de outras tecnologias emergentes que traga benefícios para a relação pedagógica e para a inovação científica.

Depois de uma aposta na infraestrutura física do *DataCenter* da NOVA FCSH nos dois últimos anos, com reforço da capacidade de armazenamento, processamento e backup, um dos objetivos centrais para 2024 será melhorar a gestão da infraestrutura de rede e a renovação de alguns dos seus componentes físicos, fundamentais para trazer estabilidade, rapidez de resposta e acrescida segurança a todo o sistema.

Com impacto no apoio ao ensino, mas também aos serviços, está prevista a conclusão do mapeamento de todo o equipamento informático, audiovisual e de rede para a ferramenta de gestão já em funcionamento e desenvolvida pela própria Divisão de Informática e Transformação Digital (DITD). Com isto será possível prestar um serviço de assistência aos utilizadores mais rápido e eficaz, bem como planificar com maior qualidade a manutenção e os investimentos futuros. Continuará a paulatina modernização do parque de PCs nos gabinetes dos docentes.

Um salto qualitativo significativo será a implementação de um sistema de *"single sign-on"*, com a modernização da gestão de passwords, que trará maior conforto a toda a comunidade no acesso e utilização das múltiplas aplicações informáticas da NOVA FCSH, mas também uma maior segurança e privacidade de dados. Além disso, esta melhoria facilitará também um reforço da interoperabilidade entre os vários sistemas internos (nomeadamente, Moodle, ERP SINGAP, Nonio, Papercut, entre outros) e externos (Erasmus Without Paper, SICABE e MBway, por exemplo).

Na investigação serão desenvolvidas ações para reforçar a visibilidade e melhorar/simplificar a gestão dos perfis académicos e CV de docentes e investigadores. Trata-se de uma medida que terá impacto positivo igualmente na gestão deste tipo de informação em todas as Unidades de Investigação (UI). Será desenvolvido um estudo da situação da implementação de política/estratégia de gestão de dados em projectos e nas UI, bem como terá lugar um inquérito sobre as práticas usadas nas UI para os alojamentos dos seus websites, na sequência da implementação da respectiva política em 2023. Com estas duas medidas pretende-se melhorar a gestão de activos digitais, bem como a sustentabilidade dos resultados de investigação.

Prosseguirá o objetivo de reforçar a literacia digital da comunidade, com a oferta de workshops, disponibilização de material multimédia e a organização do Dia da Segurança na Internet. Ainda nesta última perspectiva, com o apoio da Infraestrutura ROSSIO, a NOVA FCSH acolherá em 2024 o Annual Event da Digital Research Infrastructure for the Arts and Humanities (DARIAH-EU).

[Estas atividades encontram-se contempladas nos pontos 4.2 Transformação Digital e 4.4 Infraestruturas da Proposta de Orçamento para o ano de 2024.](#)

| Nº | OBJETIVOS EIXO 5 – Infraestruturas e Transformação Digital | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|---|--|--|-------------------------|------------|
| 5.1 | Reforço da infraestrutura de rede nos <i>datacenters</i> da Av. Berna e do Colégio Almada Negreiros (CAN) | Contratar serviço de operação de rede - gestão dos ativos de rede <i>ethernet</i> e <i>wifi</i> , VLANs e VPN | Taxa de Execução | 100% | 31/12/2024 |
| | | Substituir o equipamento de receção do <i>datacenter</i> do CAN | Número de Equipamentos em produção | 1 | 31/07/2024 |
| | | Substituir os <i>switches</i> centrais do <i>datacenter</i> da Av. Berna | Número de Equipamentos em produção | 2 | 31/07/2024 |
| 5.2 | Modernização do parque informático/multimédia e a sua gestão | Disseminar a utilização da base de dados de inventário de equipamento no Núcleo de Infraestrutura Informática e <i>Helpdesk</i> (NIIH) | Número de Funcionários que usou a ferramenta pelo menos uma vez em cada mês do ano | 5 | 31/12/2024 |
| | | Registar equipamentos na base de dados de inventário do equipamento audiovisual das salas de aula e ativos de rede | Taxa de Execução | 80% | 31/12/2024 |
| | | Substituir os computadores dos gabinetes dos docentes por novos equipamentos | Número de Gabinetes intervencionados | 24 (2 por Departamento) | 31/10/2024 |
| 5.3 | Melhoria da qualidade e eficiência de utilização das aplicações informáticas | Implementar o serviço de "single sign-on" e gestão de <i>passwords</i> | Número de serviços/plataformas abrangidos | 5 | 30/06/2024 |
| | | Implementar a integração Nonio-SIGES para o <i>Erasmus Without Paper</i> (EWP) | Taxa de Execução | 100% | 30/06/2024 |
| | | Implementar a integração Nonio-SICABE - Gestão de Bolsas - WS da Direção-Geral do Ensino Superior (DGES) | Taxa de Execução | 100% | 31/07/2024 |
| | | Aperfeiçoar as ferramentas pedagógicas do Nonio relativas às funções de <i>e-learning</i> integradas na plataforma | Taxa de Execução | 100% | 31/07/2024 |

| Nº | OBJETIVOS EIXO 5 – Infraestruturas e Transformação Digital | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|---|---|---------------------------------|-------|------------|
| 5.4 | Desenvolvimento da sustentabilidade digital e da visibilidade da investigação | Criar de perfis institucionais no <i>Scholia (WikiData)</i> para todos os investigadores contratados da NOVA FCSH | Taxa de Execução | 50% | 31/12/2024 |
| | | Avaliar a implementação da política de Gestão de Dados nas UI | Número de Relatórios produzidos | 1 | 30/06/2024 |
| | | Analisar as práticas usadas no alojamento dos <i>websites</i> das UI | Número de Relatórios produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| 5.5 | Simplificação da gestão da investigação científica | Interligar as várias aplicações de registo de CV de docentes e investigadores | Taxa de Execução | 70% | 31/12/2024 |
| | | Apresentar à Reitoria os requisitos da NOVA FCSH para um sistema de gestão de projetos de investigação | Número de Documentos produzidos | 1 | 30/06/2024 |
| 5.6 | Reforço da literacia digital da Comunidade NOVA FCSH | Realizar <i>workshops</i> sobre gestão de dados de investigação para investigadores | Número de Eventos realizados | 4 | 31/12/2024 |
| | | Criar conteúdos multimédia sobre gestão de dados de investigação | Número de Conteúdos produzidos | 4 | 31/12/2024 |
| | | Realizar o Dia da Segurança na Internet | Número de Eventos realizados | 1 | 29/02/2024 |
| 5.7 | Definição de um Plano de Preservação Digital para a NOVA FCSH | Elaborar estudo prévio sobre Preservação Digital | Número de Relatórios produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| 5.8 | Melhoria do processo de submissão de propostas da oferta letiva do Centro Luís Krus (CLK) | Criar um formulário mais amigável e com informação mais adequada | Taxa de execução | 50% | 30/06/2024 |

| Nº | OBJETIVOS EIXO 5 – Infraestruturas e Transformação Digital | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|------|---|--|---------------------------------|-------|------------|
| 5.9 | Desenvolvimento dos <i>Campi</i> e melhoria dos espaços | Continuar a Execução do Investimento TC-C13-i02 – "Eficiência Energética em Edifícios da Administração Pública Central, nomeadamente a Eficiência Energética e Hídrica no edifício Colégio Almada Negreiros" | Taxa de Execução | 80% | 31/12/2024 |
| 5.10 | Melhoria da gestão dos espaços nos <i>Campi</i> | Publicar e disponibilizar os horários 15 dias antes do início do ano letivo | Taxa de Execução | 100% | 15/09/2024 |
| | | Reorganizar os espaços da NOVA FCSH tendo em conta as necessidades de utilização (aulas, eventos, eventos culturais, etc.) | Taxa de Execução | 100% | 31/12/2024 |
| | | Aumentar o valor faturado em alugueres e concessões de espaços nos <i>Campi</i> | Taxa de Crescimento | 5% | 31/12/2024 |
| 5.11 | Preparação do projeto de mudança de instalações da NOVA FCSH em Campolide | Elaboração de um estudo de acompanhamento do processo | Número de relatórios produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| | | Apresentação do projeto a entidades parceiras | Número de eventos realizados | 2 | 31/12/2024 |

6. INTERNACIONALIZAÇÃO, CULTURA E PARCERIAS REGIONAIS

As relações externas da NOVA FCSH têm três dimensões a considerar: Internacionalização, Cultura e Parcerias Regionais. São áreas de interesse estratégico da NOVA FCSH que se articulam para maior potenciação conjunta.

Dentro dessa conceção, ao mesmo tempo que se apostará em procedimentos que multipliquem as mobilidades, investir-se-á, igualmente, na criação de um ambiente de hospitalidade cosmopolita, de bom acolhimento social e académico para todos, membros nacionais e internacionais da comunidade. Do ponto de vista académico isso implicará a multiplicação de oferta letiva em língua estrangeira (que não apenas o inglês), a estruturação da oferta dos cursos de Língua Portuguesa para Estrangeiros, e a criação de oferta formativa breve e intensiva para estrangeiros em colaboração, ou não, com universidades internacionais. Do ponto de vista social, a animação cultural do campus, a cooperação com entidades culturais parceiras e vizinhas no sentido da democratização do acesso à cultura para todos, bem como a articulação com os serviços da Faculdade na área da Inclusão, contribuirão para a coesão de uma comunidade social, linguística e culturalmente diversificada, estimulando, ao mesmo tempo a circulação na cidade e no mundo.

É, também dentro desse quadro que o estabelecimento de parcerias com entidades regionais, particularmente enquadradas no projeto e no espírito do Campus Sul de extensão universitária, ganha maior sentido. Isso permite configurar a NOVA FCSH como uma plataforma que facilite fluxos Norte-Sul-Norte, e entre o território e a academia. Por outro lado, aponta direções preferenciais mais amplas para a potenciação de uma cooperação simétrica com países do Sul (Mediterrâneo, África). Em termos internacionais, e dadas as parcerias estabelecidas e estabilizadas entre a NOVA FCSH e as instituições Europeias (nomeadamente no âmbito da Rede *Eutopia*) por um lado, e com o Brasil, por outro, isso coloca a Faculdade numa posição privilegiada para as relações globais de cooperação Norte/Sul/Norte.

Para o incremento deste modelo de internacionalização serão estabelecidos protocolos de cooperação estratégica que visem a dinamização conjunta e articulada de projetos de investigação e de formação. Para a promoção deste modelo investir-se-á numa comunicação consistente com o mesmo, que evidencie a sua estratégia, as suas especificidades e mais valias, sobretudo através do site da NOVA FCSH.

[Estas atividades estão contempladas na Proposta de Orçamento para o ano de 2024, no ponto 4.5 Internacionalização, Cultura e Parcerias Regionais.](#)

| Nº | OBJETIVOS EIXO 6 – Internacionalização, Cultura e Parcerias Regionais | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|--|--|---|-------|------------|
| 6.1 | Melhoria do plano de mobilidades e hospitalidade | Identificar as universidades que conferem apoios logísticos e sociais aos alunos <i>outgoing</i> | Número de Documentos produzidos | 1 | 30/06/2024 |
| | | Implementar a transição para o <i>Erasmus Without Paper</i> (EWP) | Taxa de Execução | 100% | 31/12/2024 |
| | | Desenvolver a oferta curricular em língua estrangeira e <i>English Friendly</i> | Taxa de Crescimento (UC em língua estrangeira) | 20% | 31/12/2024 |
| | | | Taxa de Crescimento (UC <i>English Friendly</i>) | 30% | 31/12/2024 |
| | | Reestruturar a área e conteúdos relativos à internacionalização no site da NOVA FCSH | Taxa de Execução | 100% | 31/12/2024 |
| | | Reforçar a mobilidade de docentes e <i>staff</i> para destinos fora da Europa | Taxa de Crescimento | 20% | 31/12/2024 |
| 6.2 | Desenvolvimento de parcerias e protocolos internacionais e regionais nas áreas de ensino e extensão universitárias | Submeter novos mestrados <i>Erasmus Mundus</i> | Número de Cursos submetidos | 2 | 30/11/2024 |
| | | Estabelecer novas ofertas formativas em parceria com universidades norte-americanas | Número de Cursos criados | 1 | 31/12/2024 |

| Nº | OBJETIVOS EIXO 6 – Internacionalização, Cultura e Parcerias Regionais | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|--|--|--|-------|------------|
| 6.2 | Desenvolvimento de parcerias e protocolos internacionais e regionais nas áreas de ensino e extensão universitárias | Promover ações em parceria para a Aprendizagem ao Longo da Vida e extensão universitária nacional na área do Turismo e do Património | Número de Ações de formação realizadas | 8 | 31/12/2024 |
| | | Otimizar o acompanhamento financeiro de projetos e programas de cooperação | Número de Relatórios produzidos | 2 | 31/12/2024 |
| | | Estabelecer novos protocolos no âmbito da Aliança <i>Eutopia</i> | Taxa de Crescimento | 30% | 31/12/2024 |
| | | Preparar novos cursos em parceria no âmbito da Aliança <i>Eutopia</i> | Número de Cursos criados | 1 | 31/12/2024 |
| | | Mapear destinos internacionais sobrepostos de formação e investigação | Número de Documentos produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| | | Realizar ações de incentivo à inclusão da dimensão formativa da internacionalização nos projetos de investigação | Número de Ações realizadas | 1 | 31/12/2024 |
| | | Desenvolver novos Programas de cooperação na área formativa com PALOP, outros países africanos e mediterrânicos e Brasil | Número de Programas criados | 2 | 31/12/2024 |
| 6.3 | Produção e promoção de atividades culturais da, e para, a Comunidade NOVA FCSH | Promoção da Animação Cultural dos <i>Campi</i> | Número de Eventos realizados | 10 | 31/12/2024 |
| | | Realizar atividades em parceria com entidades culturais externas (Festivais de Cinema, Exposições, Visitas Guiadas) | Número de Eventos realizados | 5 | 31/12/2024 |
| | | Coordenar e promover atividades no âmbito das comemorações do 50º aniversário do 25 de abril | Número de Eventos realizados | 15 | 31/12/2024 |

| Nº | OBJETIVOS EIXO 6 – Internacionalização, Cultura e Parcerias Regionais | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|---|---|--------------------------------|-------|------------|
| 6.3 | Produção e promoção de atividades culturais da, e para, a Comunidade NOVA FCSH | Realizar de atividades culturais adjacentes à formação e extensão universitária nacional | Número de Eventos realizados | 8 | 31/12/2024 |
| | | Apoiar atividades culturais desenvolvidas por membros da comunidade | Número de Eventos apoiados | 15 | 31/12/2024 |
| | | Organizar atividades culturais no âmbito do Dia Europeu do Património Académico, do Aniversário da NOVA e do Aniversário da NOVA FCSH | Número de Eventos realizados | 4 | 31/12/2024 |
| | | Divulgar eventos culturais no site da NOVA FCSH | Número Eventos divulgados | 40 | 31/12/2024 |
| 6.4 | Promoção da atividade cultural na NOVA FCSH | Dinamizar o Clube de Leitura das Bibliotecas da NOVA FCSH | Número de Sessões realizadas | 5 | 31/12/2024 |
| | | Realizar mostras bibliográficas e/ou documentais | Número de Mostras realizadas | 6 | 31/12/2024 |
| | | Participar nas atividades comemorativas dos 50 anos do 25 abril | Número de Eventos participados | 4 | 30/06/2024 |

7. RESPONSABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE

A NOVA FCSH entende que as instituições de Ensino Superior desempenham um papel fundamental na promoção de contextos sociais mais justos, responsáveis e sustentáveis, do ponto de vista social, económico e ambiental. Com base neste entendimento, a NOVA FCSH procura promover a responsabilidade social universitária e a sustentabilidade na sua comunidade, através de uma abordagem colaborativa que capacite estudantes, docentes, investigadores e funcionários para enfrentar os desafios sociais e ambientais da atualidade.

Tendo por base a transversalidade na promoção dos Objetivos de Desenvolvimento do Milénio (ODS), a NOVA FCSH organizará, em 2024, um conjunto de iniciativas de sensibilização para a promoção dos ODS em contexto académico.

Em matéria de responsabilidade social, e dando continuidade ao fortalecimento da relação entre a NOVA FCSH e a comunidade envolvente, procurar-se-á, em 2024, estabelecer novas parcerias com instituições do setor público social e instituições do terceiro setor para a realização de iniciativas solidárias que beneficiem a comunidade como um todo. Será, ainda, desenvolvido um projeto piloto para promoção de ações de voluntariado para os funcionários dos serviços da NOVA FCSH, que visa proporcionar oportunidades de envolvimento ativo na promoção do bem-estar social.

A NOVA FCSH está, igualmente, empenhada na criação de um ambiente académico inclusivo. No âmbito da promoção da igualdade de género, serão desenvolvidas ações de formação e comunicação destinadas a toda a comunidade, com o objetivo de sensibilizar e partilhar boas práticas em relação à promoção de um ambiente de ensino inclusivo.

Considerando os desafios que o atual ambiente socioeconómico coloca, em particular a estudantes em contextos de vulnerabilidade, a NOVA FCSH continuará a procurar estabelecer protocolos com entidades do setor público social e instituições do terceiro setor para o desenvolvimento de ações colaborativas e em complementaridade com as competências dos Serviços de Ação Social da NOVA (SAS NOVA).

Finalmente, e reconhecendo que o bem-estar e o desenvolvimento pessoal são fundamentais para o sucesso académico e profissional de todos os membros da comunidade NOVA FCSH, em 2024 continuará a ser atribuída prioridade às questões de Saúde Mental, designadamente através da realização de sessões de apoio psicopedagógico, individuais e em grupo, bem como às questões relativas a estudantes com necessidades educativas especiais (NEE), para os e as quais serão elaborados documentos orientadores psicopedagógicos, em linha com as boas práticas nacionais e internacionais e em estreita colaboração com a Comissão de Acompanhamento a Estudantes com NEE da NOVA FCSH e com o Conselho Pedagógico.

[Estas atividades encontram-se expressas na Proposta de Orçamento para o ano de 2024, no ponto 4.1 Ensino – Gabinete de Desenvolvimento Pessoal e Inclusão Social.](#)

Em matéria ambiental, procurar-se-á desenvolver e assegurar a continuidade do programa “Eco CAMPUS”, designadamente através da renovação anual, para 2024, da Bandeira Verde para o Campus da Av. de Berna, a melhoria do sistema de gestão de resíduos e a melhoria do sistema de iluminação e gestão de recursos hídricos nos campis.

Uma das formas de reconhecimento externo da Faculdade na área de sustentabilidade é a renovação anual da Bandeira Verde pela Associação Bandeira Azul da Europa ABAE, que homenageia as instituições que se comprometem com a educação ambiental e a promoção de práticas ecológicas. A renovação anual dessa bandeira reconhece o empenho da comunidade em contribuir para uma Faculdade mais sustentável e para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

Outra ação crucial na gestão ambiental da Faculdade é a melhoria do sistema de gestão de resíduos, com o desenvolvimento de um sistema de reciclagem eficaz no Campus da Av. Berna (ODS 12). Dos seus principais objetivos, o sistema visa aumentar a separação e o aproveitamento dos resíduos orgânicos e recicláveis e, com isso, reduzir o impacto ambiental da atividade diária da instituição. Este objetivo encontra-se alinhado com o projeto “Zero Waste Campus” da NOVA, que tem como meta reduzir efetivamente o envio de resíduos para aterros até 2030, através de estratégias como reciclagem, reutilização, compostagem e consumo consciente.

A eficiência energética é outro domínio prioritário na Faculdade (ODS 7). Como tal, a instituição tem tomado medidas para reduzir o consumo de eletricidade. Irá iniciar-se o desenvolvimento de um projeto de grande dimensão no Colégio Almada Negreiros (envolve redução de consumos, produção de energia e também melhoria das condições ambientais do edifício) e continuar-se-á a substituir de forma gradual a iluminação existente por iluminação LED nos gabinetes e salas de aula da Av. Berna, o que resulta em uma grande economia de energia e maior durabilidade das lâmpadas.

A Faculdade tem como objetivo conscientizar e envolver a comunidade académica na temática da sustentabilidade e dos 17 ODS definidos pela ONU. Para isso, está prevista a realização de um evento relacionado ao tema, que informará, motivará e capacitará os estudantes, professores e funcionários a adotarem comportamentos mais sustentáveis.

Por último, a Faculdade também pretende continuar a implementar um sistema de economia de água nas suas instalações (ODS 6), levando em conta que esse é um recurso escasso e vital para a vida no planeta. O sistema consiste na instalação de dispositivos redutores de fluxo nas torneiras e autoclismos, bem como na monitorização do consumo de água e na deteção precoce de vazamentos ou anomalias. Isso contribui para a diminuição do desperdício de água e dos custos associados.

[As atividades supracitadas encontram-se previstas no ponto 4.4 Infraestruturas e no ponto 5 Plano de Recuperação e Resiliência \(PRR\) da Proposta de Orçamento para o ano de 2024.](#)

| Nº | OBJETIVOS EIXO 7 – Responsabilidade Social e Sustentabilidade | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|---|--|--|-------|------------|
| 7.1 | Promoção dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) na comunidade da NOVA FCSH | Realizar iniciativas de sensibilização sobre os ODS em contexto académico | Número de Iniciativas realizadas | 4 | 31/12/2024 |
| 7.2 | Desenvolvimento de uma cultura cívica solidária | Realizar iniciativas solidárias em parceria com o setor público social e instituições do 3º sector | Número de Iniciativas realizadas | 4 | 31/12/2024 |
| | | Criar um projeto piloto para promoção de ações de voluntariado para trabalhadores dos serviços da NOVA FCSH | Número de Ações de voluntariado realizadas | 2 | 31/12/2024 |
| 7.3 | Promoção da Igualdade de Género em Ambiente Académico | Realizar ações de sensibilização sobre igualdade de género e partilha de boas práticas | Número de Iniciativas realizadas | 3 | 31/12/2024 |
| 7.4 | Apoio à integração de estudantes em situação socioeconómica vulnerável | Estabelecer protocolos com o setor público social e instituições do 3º Sector | Número de Protocolos assinados | 3 | 31/12/2024 |
| 7.5 | Promoção do Desenvolvimento Pessoal e Bem-Estar de todos os membros da Comunidade NOVA FCSH | Realizar sessões de apoio psicopedagógico dirigidas a membros da Comunidade NOVA FCSH | Número médio de Sessões mensais realizadas | 75 | 31/12/2024 |
| | | Produzir relatórios de acompanhamento sobre Saúde Mental na Comunidade NOVA FCSH | Número de Relatórios produzidos | 4 | 31/12/2024 |
| | | Elaborar documentos orientadores psicopedagógicos no âmbito dos estudantes com necessidades educativas especiais | Número de Documentos produzidos | 2 | 30/09/2024 |

| Nº | OBJETIVOS EIXO 7 – Responsabilidade Social e Sustentabilidade | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|---|---|--|----------|------------|
| 7.6 | Desenvolvimento e manutenção do programa de sustentabilidade – Eco CAMPUS | Renovar a atribuição anual da Bandeira Verde pela Associação Bandeira Azul da Europa (ABAE) | Renovação da Bandeira Verde | Aprovado | 31/12/2024 |
| | | Reduzir a produção de resíduos com o desenvolvimento de um sistema de reciclagem efetivo no <i>Campus</i> da Av. Berna | Taxa de Redução (média dos últimos dois anos) | 5% | 31/12/2024 |
| | | Continuar a substituição da iluminação existente por iluminação LED nos gabinetes e salas de aulas do <i>Campus</i> da Av. de Berna | Número de lâmpadas substituídas | 500 | 31/12/2024 |
| | | Organizar evento alusivo à divulgação de ações e formações na área da sustentabilidade e dos ODS | Número de Eventos realizados | 1 | 30/06/2024 |
| | | Continuar a implementação de um sistema de poupança de água nas instalações | Número de unidades (torneiras ou autoclismos) substituídas | 30 | 31/12/2024 |

8. IMAGEM E COMUNICAÇÃO

Um dos principais - e mais desafiantes - objetivos para 2024 é reforçar a marca e a imagem da NOVA FCSH numa estratégia de comunicação contínua, independente do calendário letivo.

A criação da LOJA NOVA FCSH, com uma linha própria de artigos de divulgação, será um dos veículos de comunicação com maior exposição e que responderá a uma vontade manifestada diversas vezes pela nossa vasta comunidade. Vai aproximar antigos, atuais e futuros alunos, docentes e funcionários numa ideia de pertença que estreita laços e coloca cada um de nós como um veículo de comunicação. Melhorar a comunicação digital da NOVA FCSH – ancorada na elaboração de um Livro de Estilo para a Comunicação Digital e o desenvolvimento de uma Newsletter de subscrição livre – vai potenciar a divulgação da investigação e do ensino fora das nossas fronteiras.

O Livro de Estilos - adaptado a diferentes públicos - vai definir a nossa comunicação digital e fazer com que ela seja mais una, reconhecível, eficaz e, por estas razões, melhor. A newsletter de difusão global vai transportar a nossa marca para fora de portas e convidar a comunidade exterior a fazer parte da vida da NOVA FCSH. Em 2024, também se pretende aumentar a visibilidade da nossa investigação e oferta formativa através da produção de conteúdos vídeo que podem alavancar parcerias com meios de comunicação, entidades públicas e instituições privadas.

[Estas atividades estão orçamentadas no ponto 4.3 Comunicação e Imagem da Proposta de Orçamento para o ano de 2024.](#)

| Nº | OBJETIVOS EIXO 8 – Imagem e Comunicação | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|---|---|---|--------------------------|------------|
| 8.1 | Fortalecimento da marca NOVA FCSH | Implementar a Loja NOVA FCSH | Número de Lojas criadas | 1 | 31/12/2024 |
| 8.2 | Melhoria da comunicação digital da NOVA FCSH | Elaborar Livro de Estilo para Comunicação Digital | Número de Livros de Estilo produzidos | 1 | 31/07/2024 |
| | | Elaborar <i>Newsletter</i> de Subscrição Geral | Número de <i>Newsletters</i> criadas | 1 | 30/04/2024 |
| 8.3 | Aumento da visibilidade da Oferta Formativa e Investigação | Produzir conteúdos vídeo sobre os ciclos de estudos (1º, 2º e 3º) e sobre as atividades de investigação | Número de Vídeos produzidos | 3 | 31/12/2024 |
| 8.4 | Melhoria da visibilidade dos serviços, fundos e espólios da DBD | Dinamizar um serviço de referência presencial/online | Número de horas/semana disponibilizadas | 20 | 31/12/2024 |
| | | Aumentar o número de seguidores no Instagram das Bibliotecas | Taxa de Crescimento | 10% | 31/12/2024 |
| | | Criar uma <i>Newsletter</i> das Bibliotecas da NOVA FCSH | Número de Edições de newsletter enviadas | 4 | 31/12/2024 |
| 8.5 | Reforço da visibilidade da oferta letiva do CLK | Divulgar a oferta do CLK através de panfletos e cartazes | Número de Cartazes e Panfletos utilizados | 2 cartazes e 2 panfletos | 30/06/2024 |
| | | Aumentar a periodicidade e a abrangência da Newsletter do CLK (especialmente na NOVA) | Número de Edições de newsletter enviadas | 6 | 31/12/2024 |

9. GESTÃO E FINANCIAMENTO

A sustentabilidade financeira consiste na capacidade de a NOVA FCSH manter a sua atividade futura sem desequilíbrios financeiros e com os recursos apropriados para prestar um serviço público de qualidade.

A gestão de instituições públicas exige a adoção de instrumentos efetivos de planeamento, com vista a um aumento das receitas e controlo das despesas, através da utilização de medidas de curto de prazo com o objetivo de aperfeiçoar o seu planeamento estratégico de longo prazo.

A sustentabilidade financeira contribui, ainda, para o desenvolvimento sustentável, na medida em que promove uma economia eficiente na utilização de recursos, minimizando os impactos negativos no ambiente. Assim, a Direção propõe-se a alinhar a sua estratégia de compras públicas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Em 2024, dar-se-á continuidade ao aperfeiçoamento dos instrumentos de gestão, através do desenvolvimento de uma prestação de contas mensal, bem como da tão desejável implementação de uma contabilidade analítica, ferramenta essencial para a tomada de decisões gestionárias mais eficazes, que estará dependente do início do projeto liderado pela Reitoria.

No domínio do financiamento, mantem-se no presente Plano a aposta na diversificação e no aprimoramento da captação de receitas próprias e recursos externos como forma de incremento orçamental. Importa atender a que a previsão orçamental do financiamento do Orçamento de Estado e da Fundação para a Ciência e Tecnologia juntas apenas cobrem, aproximadamente, 51% das despesas orçamentadas da Faculdade.

[A Gestão e Financiamento da NOVA FCSH estão dispostas, ao nível global e por atividade – Ensino e Investigação – no ponto 2 da Proposta de Orçamento para o ano de 2024.](#)

No que respeita à gestão estratégica dos recursos humanos, a Direção dará continuidade à já iniciada valorização dos seus trabalhadores, não só através de uma política de captação e retenção de talento, mas ainda através da recuperação dos processos avaliativos de docentes e funcionários, com o conseqüente impacto nas suas carreiras, bem como se prevê o início da avaliação de investigadores. Continuará em 2024 a política de contratação de docentes na base da carreira (professores auxiliares) assim como a garantia de oportunidades de concursos para as categorias de professor associado e professor catedrático.

Atendendo ao valor previsto no orçamento para 2024 para a área dos recursos humanos, promover-se-á ainda uma melhoria dos processos de formação para os funcionários através da implementação de um mecanismo de avaliação e impacto das ações promovidas. A verba destinada às ações de formação contemplará, também, a partir do próximo ano, formações para docentes e investigadores inscritas no âmbito do Plano Estratégico Pedagógico.

[As atividades na área de recursos humanos encontram-se orçamentadas e expostas no ponto 4.6 da Proposta de Orçamento para o ano de 2024.](#)

| Nº | OBJETIVOS EIXO 9 – Gestão e Financiamento | AÇÕES | INDICADORES | METAS | PRAZO |
|-----|---|--|---|-------|--|
| 9.1 | Melhoria da política de captação e retenção de talento e identificação de oportunidades de recrutamento | Aplicar o novo modelo de relatório aos procedimentos de recrutamento concluídos no ano | Taxa de Execução | 80% | 15/12/2024 |
| | | Avaliar anualmente a execução do recrutamento na organização | Número de Relatórios produzidos | | 30/12/2024 |
| 9.2 | Conservação do arquivo respeitante ao processamento salarial dos trabalhadores da NOVA FCSH | Digitalizar e classificar as fichas resumo do período 1977-1983 constantes do arquivo físico | Taxa de Execução | 70% | 29/12/2024 |
| | | | Número de Relatórios produzidos | 1 | 31/12/2024 |
| 9.3 | Melhoria dos Processos de Formação | Identificar necessidades formativas estratégicas dos serviços para 2024 | Número de Relatórios produzidos | 1 | 15/02/2024 |
| | | Medir a qualidade e impacto da formação nos serviços através de inquérito | Taxa de Resposta | 80% | 31/12/2024 |
| 9.4 | Melhoria da Gestão e controlo financeiro | Realizar a prestação de contas mensal ao Conselho de Gestão | Número de Mapas de prestação produzidos | 12 | até ao dia 10 do mês seguinte |
| | | Efetuar o controlo trimestral da execução orçamental dos serviços | Número de Mapas de prestação produzidos | 3 | 15/04/2024 15/07/2024 15/10/2024 |
| | | Implementar a Contabilidade Analítica | Taxa de Execução | 100% | Cumprimento mediante os prazos determinados pela Reitoria. |
| 9.5 | Promover a sustentabilidade na NOVA FCSH no domínio da contratação pública | Introduzir, sempre que possível, critérios/requisitos ambientais nas diferentes tipologias aquisitivas | Percentagem do montante financeiro dos contratos celebrados de aquisição de bens e serviços | 30% | 31/12/2024 |

ANEXO I

ANO EXPERIMENTAL

DESENVOLVIMENTO DA PROPOSTA DE PROJECTO ESTRATÉGICO CIENTÍFICO DO PLANO ESTRATÉGICO DA NOVA FCSH 2023-2030 - ANO EXPERIMENTAL 2023-2024

Aprovado em Conselho Científico o Projecto Estratégico Científico, em fase de consulta pública, e divulgadas as restantes peças que constituem o Plano Estratégico 2023-2030, que serão postas à discussão no final do mês de Julho 2023, o ano lectivo 2023-24 constituirá o tempo apropriado para desenvolver a proposta de conteúdos que suportarão o futuro da FCSH através da dinâmica inerente ao seu Plano Estratégico (PE-2023-30).

Assim o ano lectivo 2023-24 permitirá preparar, testar e concluir o processo de aprovação do PE com base numa metodologia de envolvimento dos interessados e, no caso da Componente Científica, experimentando as novas ideias que estão em debate e abertas à reflexão da comunidade científica da NOVA FCSH.

Deste modo, serão desenvolvidas cinco dimensões aprovadas pelo CC que exigem uma preparação atempada e uma adequação indispensável no confronto com as particularidades da nossa Faculdade

São elas:

1. organização dos Eixos de Coesão Estratégica;
2. preparação da Reforma Curricular dos cursos conferentes de grau;
3. autonomização da área da Educação e Formação Geral em Secção Autónoma de Educação e Formação Geral;
4. reorganização da formação não conferente de grau e das ofertas complementares de formação;
5. reorganização dos espaços destinados ao trabalho científico e as condições a criar para o seu desenvolvimento (infraestruturas, materiais, apoios): Bibliotecas e Espaços de Documentação.

Estes trabalhos serão desenvolvidos sob orientação do CC e testados entre Setembro de 2023 e Junho de 2024 de forma a que o relatório resultante dessa avaliação seja incorporado na versão final do PE a ser levado a CF em Junho de 2024, a tempo de apresentar junto das entidades adequadas, nomeadamente a A3ES, os processos de reorganização necessários:

1. Em Setembro de 2023, serão marcadas as reuniões dos quatro Eixos de coesão estratégica, coordenados por membros do CC que, numa primeira fase, terão como objectivo identificar Departamentos e UI que se pretendam filiar, aprofundar a designação dos Eixos, o seu conteúdo funcional, a identificação dos recursos, os objectivos e as metas. Haverá reuniões do CC alargadas aquando da apresentação da proposta articulada dos 4 Eixos.
2. Também em Setembro de 2023, procederemos ao levantamento exaustivo de todos os cursos conferentes de grau em funcionamento, à identificação das dificuldades de adequação ao modelo proposto pelo CC e clarificação da estratégia a seguir nos vários casos. Este trabalho, que envolverá os serviços de apoio da Faculdade na área do Ensino, contará com os coordenadores de curso e executivos. A preparação dos cursos deverá estar concluída no mês de Abril de 2024 para permitir a sua aprovação final em CC.
3. O desenvolvimento da área da Educação, da formação de professores, nomeadamente através dos cursos de Mestrado em Ensino mas também a Formação Geral, da aposta da FCSH em cursos orientados por Estudos Interdisciplinares, ou a possibilidade criação de minores temáticos, obrigam a encontrar modos de organização interna que não sobrecarreguem a estrutura de departamentos já existentes, mas adequando às necessidades específicas da área. A experimentação deste modelo deverá ser feita ao longo do ano lectivo de 2023-24, daí recolhendo as conclusões para a sua

formulação final. O CC indicará a forma de gestão a garantir e acompanhará a sua dinâmica, sendo responsável pelo relatório a apresentar.

4. A reorganização das formações não conferentes de grau, nomeadamente no âmbito do CLK, e o número significativo de formações complementares criadas e desenvolvidas na última década destinadas a múltiplos públicos merece particular reflexão dada a sua dispersão e pouca articulação. Também neste caso o CC, em articulação com a Direcção, apresentará relatório com uma proposta final.
5. Compete ainda no âmbito do trabalho do CC definir uma política para os acervos a seu cargo, para equacionar o desenvolvimento futuro dos espaços das bibliotecas, para adequar o desenvolvimento do trabalho de ensino e investigação aos desafios presenciais e digitais. Um relatório a ser apresentado ao longo do período referido ficará a cargo do CC em articulação com a direcção da Biblioteca, o seu Conselho Consultivo, ouvidos os Departamentos e as UI.

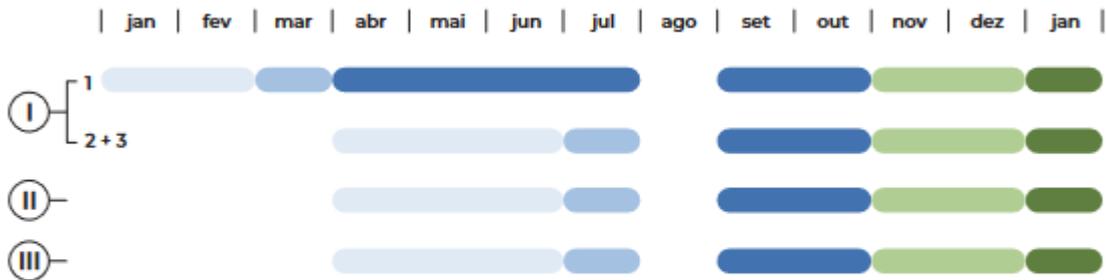
ANEXO II

PROPOSTA DE PLANO ESTRATÉGICO 2023 - 2030

PROPOSTA DE PLANO ESTRATÉGICO 2023 - 2030

| PEÇAS | | ÓRGÃO RESPONSÁVEL |
|---|--|-------------------------------------|
| I – Projeto Científico e Pedagógico | 1 Projeto Estratégico Científico | Conselho Científico |
| | 2 Ensino, Gestão Académica e Inovação Pedagógica | Conselho Pedagógico |
| | 3 Investigação e Criação de Valor Social | Direção |
| II – Modernização Organizacional e Gestão Sustentável | 1 Internacionalização e Relações Externas | Direção |
| | 2 Planeamento e Qualidade | Direção |
| | 3 Transformação Digital | Direção |
| | 4 Recursos Humanos | Direção |
| | 5 Sustentabilidade Financeira | Conselho de Gestão |
| | 6 Comunicação | Direção |
| III – Espaços e Instalações | | Direção com o Conselho de Faculdade |

Cronograma



Legenda

- Elaboração
- Apresentação da 1.ª versão do documento
- Consulta
- Redação da 1.ª versão final do documento (Direção)
- Entrega da 1.ª versão final do Plano Estratégico ao Conselho de Faculdade

ANEXO III

IDENTIFICAÇÃO

Fundada em 1977 enquanto unidade orgânica da Universidade NOVA de Lisboa (NOVA) pelo Decreto-Lei n.º 463- A/77, de dez de novembro, a NOVA FCSH é, desde 21 de fevereiro de 2017, uma fundação pública com regime de direito privado, dotada de autonomia científica, pedagógica, administrativa e financeira. A NOVA é tutelada pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, sob a forma de um serviço e fundo autónomo. O seu número de identificação fiscal é o 501 559 094.

MISSÃO

Os Estatutos que a regem à data atual foram homologados pelo Despacho n.º 9842/2017 de 25 de outubro de 2017 do Reitor da Universidade Nova de Lisboa e publicados no Diário da República N.º 218, 2ª série, de 13 de novembro.

A NOVA FCSH tem por missão o serviço público para a qualificação de alto nível dos cidadãos e, em especial, dos cidadãos portugueses, nos domínios das ciências sociais, artes e humanidades, garantindo:

- A excelência no ensino e na investigação nas áreas de especialização das ciências sociais e humanas, tanto no plano nacional como internacional;
- Um compromisso claro com a inovação e a interdisciplinaridade;
- A criação, a difusão e o apoio da cultura humanista;
- A prestação de serviços à comunidade nessas mesmas áreas.

ÓRGÃOS DE GOVERNO E ORGANIZAÇÃO FUNCIONAL

Órgãos da Faculdade

São órgãos da Faculdade o Conselho de Faculdade, o Diretor, o Conselho de Gestão, o Conselho Científico, o Conselho Pedagógico e o Conselho de Estudantes.

Conselho de Faculdade

O Conselho de Faculdade é um órgão colegial representativo da Faculdade, composto por quinze membros – nove docentes ou investigadores, um estudante, quatro individualidades externas à Universidade NOVA de Lisboa e um trabalhador não docente e não investigador.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DA FACULDADE

Presidente: Dr. Paulo Areosa Feio

Representantes dos docentes e investigadores:

| | |
|---|--|
| Prof. Doutor João Aires de Freitas Leal | Prof. ^a Doutora Maria Antónia Coutinho |
| Prof. Doutor Paulo Filipe Monteiro | Prof. ^a Doutora Ana Margarida Grenho Ferreira |
| Prof. ^a Doutora Cristina Ponte | Prof. ^a Doutora Dora Santos Silva |
| Prof. Doutor Carlos Ceia | Prof. Doutor Jorge Miguel Pedreira |
| Prof. Doutor João Luís Lisboa | |

Representante dos estudantes:

Vasco Miguel Emídio de Sousa Martins

Representante dos trabalhadores não docentes e não investigadores:

Dr. Joaquim Jorge Correia de Oliveira

Personalidades externas:

Dr.^a Ana Sousa Dias
 Dr.^a Gisela Casimiro
 Dr. Paulo Areosa Feio
 Dr. Nuno Carinhas

Conselho Científico

O Conselho Científico é o órgão de gestão científica da Faculdade, é presidido pelo Diretor e é constituído por quinze docentes e investigadores, dos quais doze membros representantes do conjunto de professores e investigadores e três membros representantes das unidades de investigação reconhecidas e avaliadas positivamente nos termos da lei.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO CIENTÍFICO

Presidente: Prof. Doutor Luís Baptista

Vice-Presidentes: Prof. Doutor Abel Barros Baptista

 Prof.^a Doutora Amélia Andrade

 Prof.^a Doutora Teresa Brocardo

Membros efetivos

| | |
|--|--|
| Prof. Doutor Abel Barros Baptista | Prof. Doutor Manuel Pinto Deniz Silva |
| Prof. ^a Doutora Alexandra Curvelo | Prof. Doutor Marco Lisi |
| Prof. ^a Doutora Amélia Aguiar Andrade | Prof. ^a Doutora Maria de Lourdes Rosa |
| Prof. Doutor André Santos Campos | Prof. ^a Doutora Maria Irene Aparício |
| Prof. Doutor Fernando Clara | Prof. ^a Doutora Regina Salvador |
| Prof. Doutor João Constâncio | Prof. ^a Doutora Teresa Brocardo |
| Prof. Doutor Manuel Lisboa | Prof. Doutor Pedro Aires Oliveira |
| Prof. Doutor Manuel Pedro Ferreira | |

Diretor

O Diretor é o órgão superior de direção e de representação externa da Faculdade. Podem ser livremente nomeados pelo Diretor até quatro Subdiretores, que cessam as suas funções com o termo do mandato do Diretor ou por decisão deste. Quando se verificar incapacidade temporária do Diretor, assume as suas funções o Subdiretor por ele indicado e, por incapacidade deste último, o Subdiretor com mais tempo de atividade docente e/ou investigação na Faculdade.

| COMPOSIÇÃO DA DIREÇÃO | | | |
|---|-----------------------|---|--|
| Diretor: Prof. Doutor Luís Baptista | | | |
| Administradora Executiva: Mestre Joana Costa Pires | | | |
| Áreas | Subdiretores | Subdiretora para a Gestão Curricular e Estudantes | Prof. ^a Doutora Maria Teresa Brocardo |
| | | Subdiretor para o Planeamento e Qualidade | Prof. Doutor Carlos Clamote Carreto |
| | | Subdiretora para a Internacionalização, Cultura e Parcerias Regionais | Prof. ^a Doutora Maria Cardeira da Silva |
| | | Subdiretor para a Inovação, Criação de Valor e Desenvolvimento dos <i>Campi</i> | Prof. Doutor Rui Pedro Julião |
| | Subdiretores Adjuntos | Subdiretora Adjunta para a Investigação e Plano Estratégico | Prof. ^a Doutora Cristina Brito |
| | | Subdiretor Adjunto para as Infraestruturas Tecnológicas e Transição Digital | Prof. Doutor Daniel Ribeiro Alves |
| Subdiretora Adjunta para as Relações Institucionais e Inclusão Social | | Prof. ^a Doutora Ana Santos Pinto | |

Conselho Pedagógico

O Conselho Pedagógico é o órgão de gestão pedagógica da Faculdade. É presidido pelo Diretor e é constituído por quatro membros representantes do corpo de docentes e quatro membros representantes do corpo dos estudantes.

| COMPOSIÇÃO DO CONSELHO PEDAGÓGICO | |
|---|--|
| Presidente: Prof. Doutor Carlos Clamote Carreto | |
| Vice-Presidente: Prof. ^a Doutora Ana Gonçalves Matos | |
| Representantes do corpo de docentes | Representantes do corpo dos estudantes |
| Prof. ^a Doutora Ana Alexandra Gonçalves Matos | Guilherme Martins Vaz |
| Prof. ^a Doutora Maria do Céu Caetano | Íris Alexandra Ramos Murteira Nunes |
| Prof. ^a Doutora Carmen Fonseca | Dr. ^a Inês Isabel Salvador Caeiro |
| Prof. ^a Doutora Dulce Pimentel | Mestre Joana Reis Freitas |

Conselho de Estudantes

O Conselho de Estudantes é o órgão consultivo da Faculdade nas matérias que digam diretamente respeito à vida dos estudantes. O Conselho de Estudantes é composto pelo Presidente da Associação de Estudantes, pelo representante dos estudantes no Conselho de Faculdade e por três membros eleitos.

| COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ESTUDANTES | | |
|---|---------------------------|------------------------------|
| Presidente da AE da FCSH/NOVA: Mafalda Torcato Borges | | |
| Estudante eleito para o Conselho de Faculdade: Vasco Miguel Emídio de Sousa Martins | | |
| Membros eleitos | | |
| Álvaro Arroyo Baptista Alves | Dr. Afonso André Ferreira | Rita Isabel Chambel São João |

Conselho de Gestão

O Conselho de Gestão é o órgão de gestão administrativa, patrimonial, financeira e dos recursos humanos da Faculdade. O Conselho de Gestão é composto pelo Diretor que preside, pelo Administrador Executivo e por um a três vogais a nomear pelo Diretor de entre os docentes, investigadores ou pessoal não docente.

| COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE GESTÃO | |
|--|-------------------------------|
| Presidente: Prof. Doutor Luís Baptista | |
| Administradora Executiva: Mestre Joana Pires | |
| Vogais | |
| Prof. ^a Doutora Maria Teresa Brocardo | Prof. Doutor Rui Pedro Julião |
| Prof. ^a Doutora Cristina Brito | |