

# BALANÇO SOCIAL

## 2021



## Índice

1	Introdução	2
2	Caracterização dos Recursos Humanos	2
2.1.	Efetivos	2
2.2.	Características	4
2.3.	Ausências	5
2.4.	Remunerações	6
2.5.	Formação	8
2.6.	Relações Profissionais e de disciplina	9
2.7.	Outros	9
2.8.	Indicadores	10

## 1 Introdução

O Balanço Social foi regularizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho, tornando-se obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, por determinação do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

O Balanço Social da NOVA FCSH é um instrumento de gestão elaborado anualmente, no primeiro trimestre de cada ano civil, com referência a 31 de dezembro do ano anterior.

O conjunto de indicadores refletem a realidade de 2021 e os elementos constantes dos diversos pontos que compõem este documento – caracterização dos recursos humanos, formação profissional, encargos financeiros, proteção social e relações profissionais - contribuem para uma melhor compreensão da realidade existente nos serviços, servindo de suporte ao planeamento das políticas de gestão de recursos humanos.

## 2 Caracterização dos Recursos Humanos

Dos 838 lugares previstos no mapa de pessoal para 2021, a NOVA FCSH tinha 697 lugares preenchidos a 31 de dezembro.

### 2.1. Efetivos

No que respeita à distribuição de trabalhadores por grupo, cargo ou carreira, verifica-se que os Docentes do Ensino Universitário são o grupo com mais lugares ocupados (348), seguindo-se o Pessoal de Investigação Científica (178) e os Técnicos Superiores (111).

Relativamente ao tipo de vínculo, destaca-se a tipologia de Contratos de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado (244), assim como os Contratos de Trabalho a termo resolutivo (certo ou incerto), sendo este o vínculo contratual de 214 trabalhadores.

Em questões de género, verifica-se uma maioria de indivíduos do género feminino em todos os tipos de vínculo, 404 no total, sendo os restantes 293 indivíduos do género masculino. A exceção acontece nas colocações em cargos políticos/mandatos em que existem 5 indivíduos do género masculino e 4 indivíduos do género feminino.

No ano de 2021, a NOVA FCSH teve 2 indivíduos do sexo masculino em regime de prestação de serviços.

Balanço Social 2021  
NOVA/FCSH

Grupo/Cargo/Carreira	Cargo Político / Mandato		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		Comissão de Serviço no âmbito da LTFP		CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado		CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto)		Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 3º grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
Dirigente intermédio de 2º grau	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	5	1	7	8
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	5	8	7	10	17
Técnico Superior	0	0	7	20	0	0	0	0	10	39	8	27	0	0	25	86	111
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	0	0	3	12	0	0	0	0	2	3	0	1	0	0	5	16	21
Assistente operacional, operário, auxiliar	0	0	1	1	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3	2	5
Informático	0	0	1	0	0	0	0	0	5	0	2	0	0	0	8	0	8
Pessoal de Investigação Científica	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	85	91	0	0	85	93	178
Docente Ensino Universitário	5	4	93	105	61	80	0	0	0	0	0	0	0	0	159	189	348
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>105</b>	<b>139</b>	<b>61</b>	<b>81</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>43</b>	<b>95</b>	<b>119</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>293</b>	<b>404</b>	<b>697</b>

Tabela 1 - Trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Prestações de serviços	M	F
Avença	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

Tabela 2 - Prestação de serviços

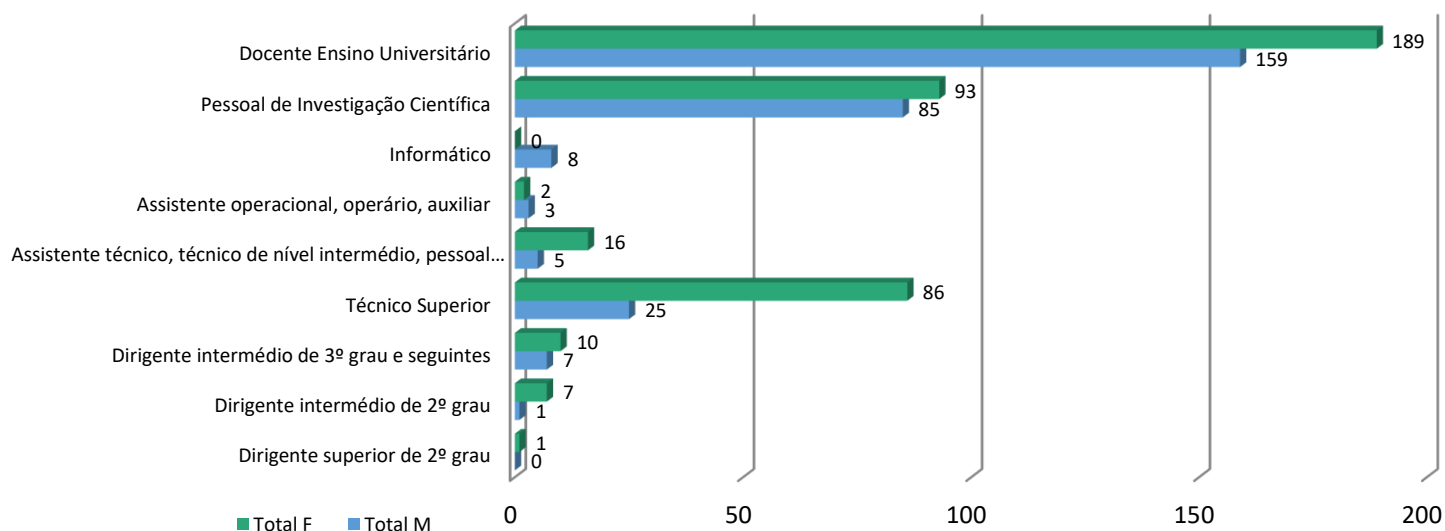


Gráfico 1 - Distribuição dos trabalhadores por cargo/carreira, segundo o género

O escalão etário diferencia-se de acordo com o grupo/carreira dos trabalhadores. No caso da Carreira Docente, os trabalhadores situam-se maioritariamente no escalão 60-64 anos, seguindo-se o escalão 55-59 anos. O pessoal da Investigação Científica situa-se maioritariamente no escalão etário 40-44 anos. Relativamente aos Técnicos Superiores, os escalões mais expressivos são 35-39 anos e 40-44 anos.

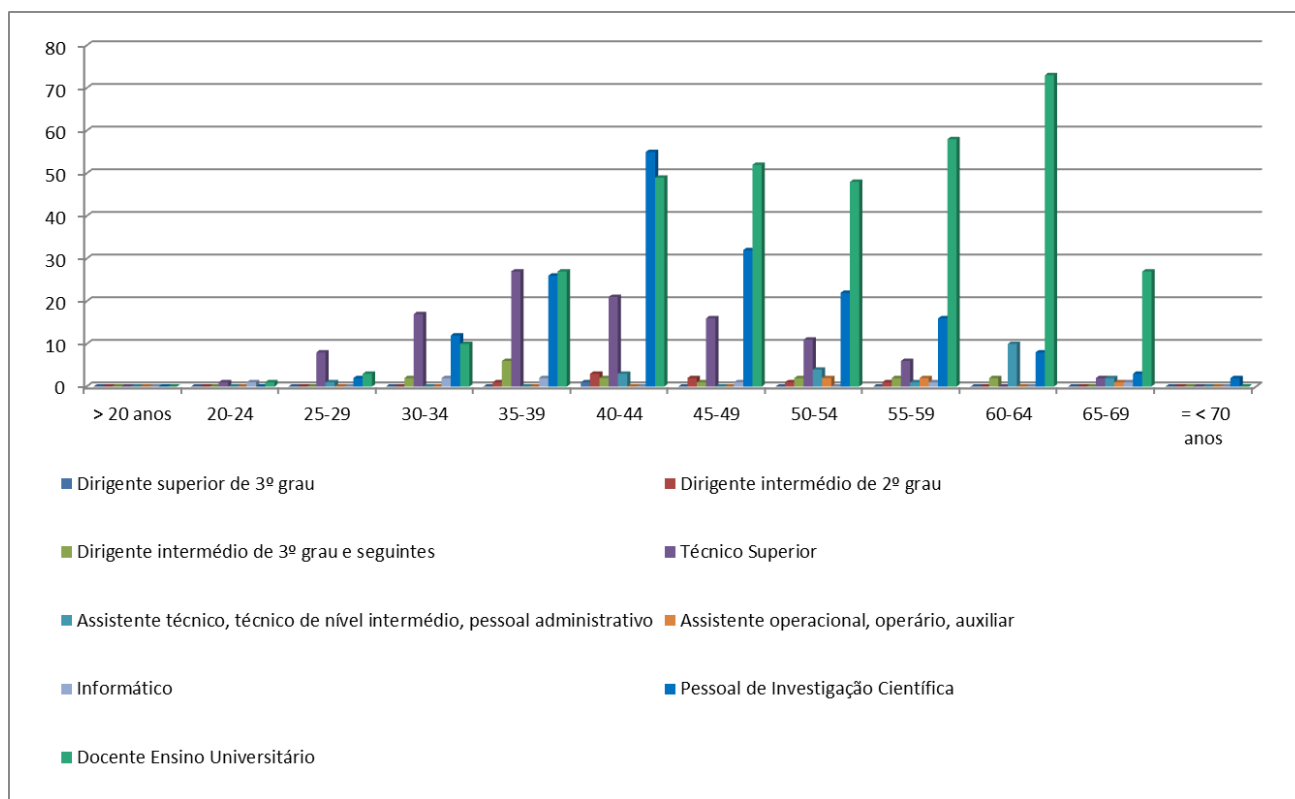


Gráfico 2 – Distribuição dos trabalhadores segundo escalão etário

## 2.2. Características

Durante o ano de 2021 foram admitidos e/ou regressaram 309 trabalhadores, maioritariamente através de procedimento concursal.

Grupo/Cargo/Carreira	Procedimento concursal	Regresso de licença sem vencimento ou de período	Comissão de serviço	Outras situações	Total
Dirigente superior de 3º grau	0	0	1	0	1
Dirigente intermédio de 1º grau	0	0	0	0	0
Dirigente intermédio de 2º grau	0	0	0	0	0
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes	3	0	1	0	4
Técnico Superior	26	0	0	12	38
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	0	0	0	0	0
Assistente operacional, operário, auxiliar	0	0	0	0	0
Informático	2	0	0	0	2
Pessoal de Investigação Científica	35	0	0	0	35
Docente Ensino Universitário	225	2	0	2	229
<b>TOTAL</b>	<b>291</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>309</b>

Tabela 3- Trabalhadores admitidos e/ou regressados

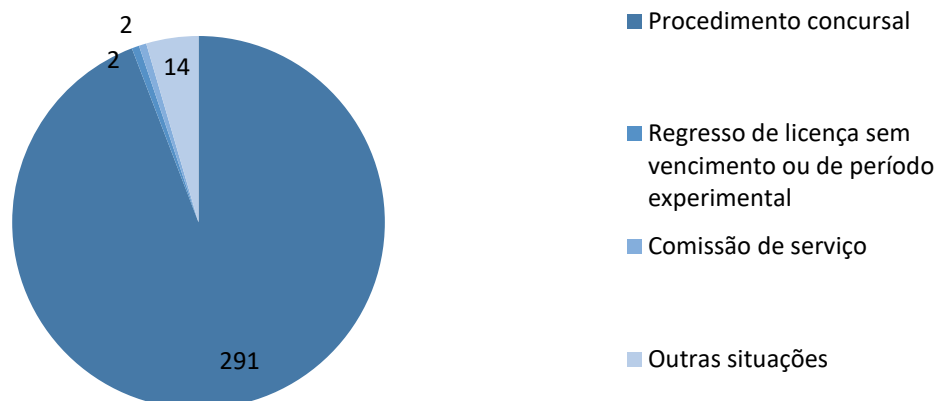


Gráfico 3 - Trabalhadores admitidos e regressados

A modalidade de trabalho dos trabalhadores da NOVA FCSH traduz-se sobretudo num horário específico, no que respeita maioritariamente aos Docentes do Ensino Superior e num horário flexível no caso do Pessoal da Investigação Científica e dos Técnicos Superiores. A isenção de horário ocorre nos cargos de dirigentes. Existem ainda 3 situações em que se pratica o horário de jornada contínua.

Grupo/Cargo/Carreira	Flexível		Jornada contínua		Específico		Isenção de horário		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 3º grau	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Dirigente intermédio de 2º grau	1	0	0	0	0	0	0	7	8
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes	0	0	0	0	0	0	7	10	17
Técnico Superior	23	73	0	3	2	10	0	0	111
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	5	16	0	0	0	0	0	0	21
Assistente operacional, operário, auxiliar	3	1	0	0	0	1	0	0	5
Informático	6	0	0	0	2	0	0	0	8
Pessoal de Investigação Científica	77	81	0	0	8	12	0	0	178
Docente Ensino Universitário	0	1	0	0	159	188	0	0	348
<b>TOTAL</b>	<b>115</b>	<b>172</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>171</b>	<b>211</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>697</b>

Tabela 4 - Grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário e género

### 2.3. Ausências

Durante o ano de 2021, verificou-se que a maioria das faltas de trabalhadores ocorreu sobretudo no âmbito da proteção na parentalidade, seguida pelas situações de doença.

Balanço Social 2021  
NOVA/FCSH

Grupo/Cargo/Carreira	Casamento		Proteção na parentalidade		Falecimento de Familiar		Doença		Acidente em serviço ou doença		Trabalhador-estudante		Por conta do período de férias		Cumprimento de pena disciplinar		Greve		Injustificadas		Outros		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 3º grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10
Dirigente intermédio de 2º grau	0	0	0	0	2	2	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	31	137	176
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2	1	0	0	56	42	105
Técnico Superior	11	10	3	1054	5	16	88	178	0	224	0	0	7	18	0	0	2	4	1	0	68	194	1882
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	0	0	0	0	0	5	0	214	0	0	2	7	0	2	0	0	0	2	0	0	21	31	284
Assistente operacional, operário, auxiliar	0	0	0	0	0	2	17	99	0	0	0	0	4	1	0	0	2	0	0	2	4	1	132
Informático	0	0	3	0	0	0	41	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	17	0	65
Pessoal de Investigação Científica	0	0	5	214	0	4	0	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	33	293
Docente Ensino Universitário	0	0	38	161	0	2	280	172	0	0	0	0	0	0	197	0	0	0	0	0	0	0	850
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>49</b>	<b>1429</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>426</b>	<b>697</b>	<b>0</b>	<b>227</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>197</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>200</b>	<b>448</b>	<b>3796</b>

Tabela 5 - Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

## 2.4. Remunerações

O valor das remunerações dos trabalhadores da NOVA FCSH oscilou entre 114,92€ e 5417,74€, tendo existido um encargo geral com pessoal de 27 603 867€, a par de 383 139,8€ com suplementos remuneratórios e 619 537,6€ com prestações sociais.

Género / Escalão de remunerações	Masculino	Feminino	Total
Até 500	24	23	47
501-1000	34	38	72
1001-1250	19	62	81
1251-1500	12	32	44
1501-1750	11	21	32
1751-2000	6	8	14
2001-2250	68	80	148
2251-2500	6	6	12
2501-2750	1	1	2
2751-3000	1	7	8
3001-3250	44	56	100
3251-3500	4	5	9
3501-3750	18	14	32
3751-4000	8	6	14
4001-4250	7	21	28
4251-4500	11	11	22
4501-4750	14	9	23
4751-5000	3	4	7
5001-5250	1	0	1
5251-5500	1	0	1
5501-5750	0	0	0
5751-6000	0	0	0
Mais de 6000	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>293</b>	<b>404</b>	<b>697</b>

Tabela 6 – Estrutura Remuneratória

Balanço Social 2021  
NOVA/FCSH

Encargos com pessoal	Valor
Remuneração base	€21513157,52
Prémios de desempenho	€0,00
Suplementos remuneratórios	€383139,83
Prestações sociais	€619537,59
Benefícios sociais	€0,00
Outros encargos	€5088031,80
<b>TOTAL</b>	<b>€27603866,74</b>

Tabela 7 - Encargos com pessoal

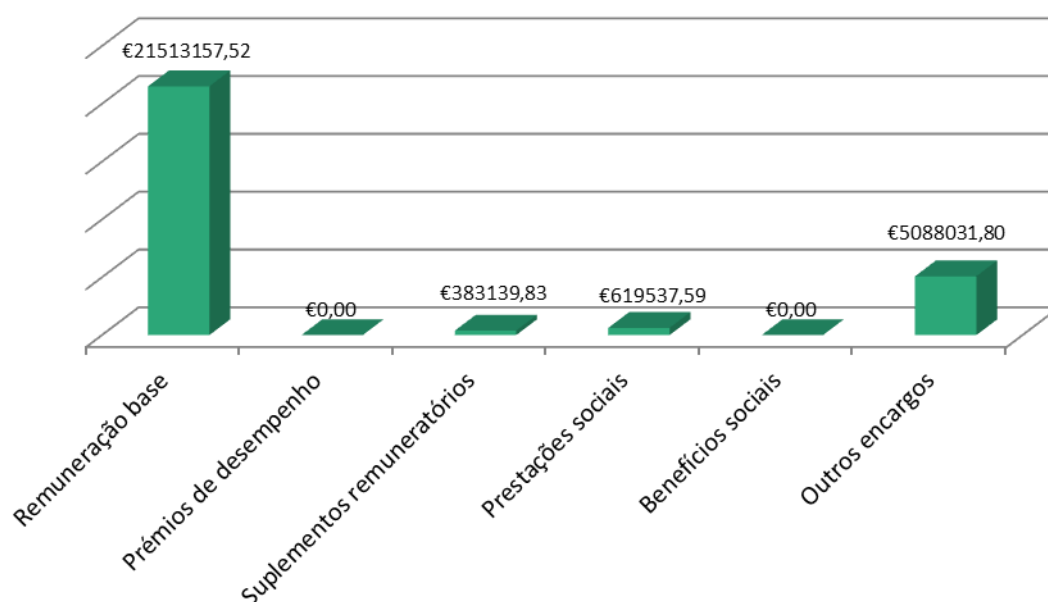


Gráfico 4- Encargos com pessoal

Suplementos remuneratórios	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	€337,09
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	€5315,03
Abono para falhas	€1855,86
Ajudas de custo	€56261,44
Representação	€32698,81
Outros suplementos remuneratórios	€286671,60
<b>TOTAL</b>	<b>€383139,83</b>

Tabela 8 - Suplementos Remuneratórios



Balanço Social 2021  
NOVA/FCSH

Prestações Sociais	Valor
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	€0,00
Abono de família	€453,60
Subsídio de educação especial	€0,00
Subsídio mensal vitalício	€0,00
Subsídio para assistência de 3ª pessoa	€0,00
Subsídio de funeral	€0,00
Subsídio por morte	€0,00
Acidente de trabalho e doença profissional	€0,00
Subsídio de desempenho	€0,00
Subsídio de refeição	€619083,99
Outras prestações sociais (incluí pensões)	€0,00
<b>TOTAL</b>	<b>€619537,59</b>

Tabela 9 - Prestações Sociais

## 2.5. Formação

Durante o ano de 2021, o número de participações em acções de formação foram 226, frequentadas por 111 trabalhadores. Destas acções, 39 foram acções de formação internas e 187 externas.

Os trabalhadores da NOVA FCSH frequentaram um total de 2139 horas de formação, resultando numa despesa de 12 642,80€.

Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	39	0	0	0	39
Externas	170	9	3	5	187
<b>TOTAL</b>	<b>209</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>226</b>

Tabela 10 - Participações em acções de formação profissional

Grupo/Cargo/Carreira	Ações internas	Ações externas	Total	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participantes
Dirigente superior de 3º grau	0	3	3	1
Dirigente intermédio de 2º grau	5	16	21	8
Dirigente intermédio de 3º grau e seguintes	6	31	37	15
Técnico Superior	25	118	143	69
Assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo	3	13	16	13
Assistente operacional, operário, auxiliar	0	1	1	1
Informático	0	2	2	2
Pessoal de Investigação Científica	0	3	3	2
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>187</b>	<b>226</b>	<b>111</b>

Tabela 11 - Contagem relativa a participação em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

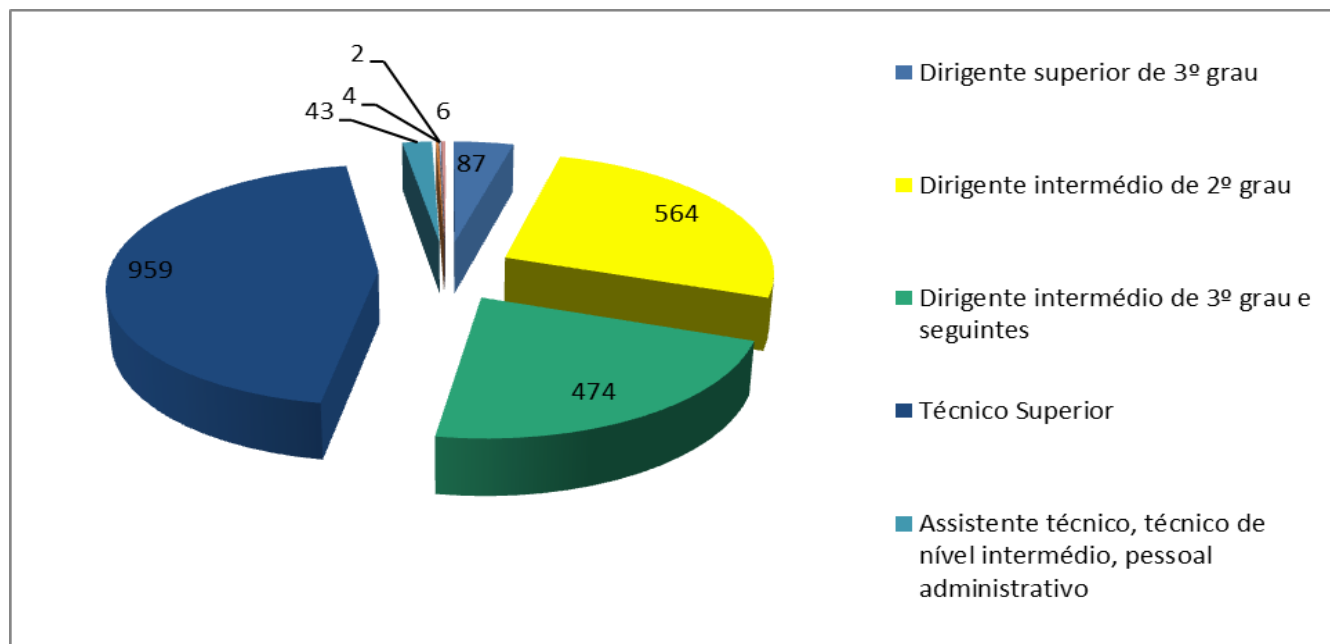


Gráfico 5- Horas de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira

Tipo de ação/valor	Valor (Euros)
Despesa com ações internas	€0,00
Despesa com ações externas	€12642,80
<b>TOTAL</b>	<b>€12642,80</b>

Tabela 11 – Despesas com Formação

## 2.6. Relações Profissionais e de disciplina

O número de trabalhadores sindicalizados, no ano em análise, era de 102.

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	102
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Durante o ano de 2021 foi instaurado (1) um processo disciplinar.

## 2.7. Outros

Em 2021 existiam 11 trabalhadores portadores de deficiência e/ou incapacidade a exercer funções na NOVA FCSH.

2.8. Indicadores

Indicador	Fórmula	2021
Taxa de feminização (%)	$(\text{Total de trabalhadores do sexo feminino} / \text{Total de trabalhadores}) \times 100$	58%
Nível etário médio (anos)	$\text{Somatório das idades de todos os trabalhadores} / \text{Total de trabalhadores}$	49
Leque etário	$\text{Idade trabalhador mais idoso} / \text{Idade trabalhador mais jovem}$	50
Taxa de envelhecimento (%)	$(\text{Total de trabalhadores com mais de 55 anos} / \text{Total de trabalhadores}) \times 100$	31%
Rácio de trabalhadores não-docentes/não-investigadores por dirigente (%)	$(\text{N.º de Dirigentes} / \text{Total de trabalhadores}) \times 100$	18%
Nível médio de antiguidade (anos)	$\text{Somatório das antiguidades de todos os trabalhadores} / \text{Total de trabalhadores}$	9,8
Taxa de admissões (%)	$(\text{N.º de trabalhadores que entraram (admitidos e regressados)} / \text{Total de trabalhadores}) \times 100$	44%
Taxa de saídas (%)	$(\text{N.º de trabalhadores que saíram} / \text{Total de trabalhadores}) \times 100$	32%
Taxa de reposição (%)	$(\text{N.º de trabalhadores que entraram} / \text{N.º de trabalhadores que saíram}) \times 100$	1,4%
Taxa de absentismo (%)	$[(\text{Total de dias de ausência de todos os trabalhadores (não incluindo férias)} / \text{Total de dias potenciais de trabalho}) \times 100]$ (= dias úteis do ano X total de trabalhadores)	1,7%
Taxa de trabalhadores portadores de deficiência (%)	$(\text{N.º de trabalhadores portadores de deficiência} / \text{Total de trabalhadores}) \times 100$	1,7%
Taxa de trabalhadores estrangeiros (%)	$(\text{N.º de trabalhadores portadores estrangeiros} / \text{Total de trabalhadores}) \times 100$	12%
Leque salarial ilíquido	$(\text{Maior remuneração ilíquida} / \text{Menor remuneração ilíquida})$	5 302,82€
Taxa de participação em ações de formação (%)	$(\text{N.º de participantes em ações de formação} / \text{Total de trabalhadores}) \times 100$	16%
Taxa de investimento em	$(\text{Total de despesas anuais com formação} / \text{Total de})$	0,05%

Balanço Social 2021  
NOVA/FCSH

---

<b>formação (%)</b>	<b>encargos com pessoal) x 100</b>	
<b>Taxa de incidência de acidentes de trabalho (%)</b>	(N.º de acidentes de trabalho / Total de trabalhadores) x 100	0
<b>Taxa de indisciplina (%)</b>	(Total de ações disciplinares / Total de trabalhadores) x 100	0,1%